УТВЕРЖДЕН:
Приказ №83-осн от «11» апреля 2022
Заведующий
МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125»
_____Е.С. Урбанович

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - «Детский сад №125»
за 2021 год

Барнаул 2022

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Председатель комиссии: заведующий	Е.С. Урбанович
Члены комиссии:	
старший воспитатель	Л.. Пяткова
заведующий хозяйством	М.В. Дрёмина
педагог-психолог	Е.С. Матигорова
воспитатель	Л.Н. Шипулина
воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации	Т.В. Кондрашина
председатель Попечительского совета	А.В. Хачатрян

Отчет рассмотрен на заседании Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка- «Детский сад №125» «11» апреля 2022 г., протокол заседания № 2

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Оценка образовательной деятельности МДОО	4
Раздел 2. Оценка системы управления МБДОУ	12
Раздел 3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	16
Раздел 4. Оценка организации учебного процесса	18
Раздел 5 Оценка кадрового обеспечения	25
Раздел 6. Оценка учебно-методического обеспечения	29
Раздел 7. Оценка информационного обеспечения	31
Раздел 8. Оценка материально-технической базы	32
Раздел 9 Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	35
Анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию	38

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Раздел 1.
Оценка образовательной деятельности МБДОУ

1.1. Общие сведения об организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - «Детский сад №125» (далее - МБДОУ)
Руководитель	Елена Сергеевна Урбанович
Адрес организации	656906, г. Барнаул, р.п. Южный, ул. Куйбышева, 8А
Телефон	676426
Адрес электронной почты	ds-125@mail.ru
Учредитель	комитет по образованию города Барнаула
Дата создания	1964 год
Лицензия	серия А № 0000534 № 511 от 07.07.2011г.
Режим функционирования учреждения	Рабочая неделя - пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах- 12 часов. Режим работы групп- с 7.00 до 19.00.

К ценностям МБДОУ относятся:

- *Открытость, поддержка и сотрудничество*. Педагоги в МБДОУ делятся опытом, информацией, идеями, открыто обсуждают проблемы и находят вместе решения, их действия корректны и носят поддерживающий характер. Педагоги и родители открыто делятся информацией, обсуждают проблемы, соблюдая конфиденциальность. Комментарии педагогов корректны и носят оптимистичный, позитивный характер. Для МБДОУ характерен постоянный поиск партнеров и выстраивание профессиональных взаимовыгодных связей. Мы стремимся открыто обсуждать профессиональные проблемы и оказывать поддержку и помощь в их решении.
- *Инновационность.* Педагоги стремятся узнавать и осваивать новые, современные технологии уместно, деликатно, квалифицированно их интегрировать в жизнедеятельность МБДОУ.
- *Индивидуализация.* Каждый участник образовательного процесса в МБДОУ рассматривается как уникальная, неповторимая, своеобразная личность со своими особенностями, возможностями и интересами, поэтому мы стремимся создавать условия для раскрытия потенциала и индивидуальных особенностей каждой личности.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

• *Преемственность.* Цели, задачи, содержание стиль взаимоотношения с ребенком согласуются между педагогами ступеней образования и между педагогами и специалистами МБДОУ.

• *Мобильность, гибкость* – мы готовы изменять и совершенствовать педагогическую практику, соответствовать потребностям и интересам семей, расширять перечень образовательных услуг. Традиции и стили семейного и общественного воспитания являются для нас равноценными, и уникальный опыт каждой из сторон используется для обогащения практики воспитания в семье и МБДОУ.

• *Здоровье.* Здоровье мы понимаем, как гармонию психического, физического и эмоционального состояния человека. Мы стремимся, чтобы здоровый образ жизни стал стилем жизни каждого участника образовательного процесса. Это обеспечивается здоровьесберегающими технологиями, разработкой и реализацией новых проектов, организацией мероприятий.

• *Профессионализм и высокое качество образовательных услуг*. Педагоги МБДОУ стремятся в совершенстве овладеть профессиональными знаниями и умениями. Это достигается непрерывным обучением и постоянным повышением компетенций в разных формах.

Приоритетным направлениям деятельности МБДОУ является социальная адаптация дошкольников путем нравственного развития.

Целью образовательного процесса в МБДОУ является создание в МБДОУ благоприятных условий, обеспечивающих полноценное проживание ребенком дошкольного детства, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, формирование основ базовой культуры личности и подготовку к жизни в современном обществе.

Данная цель достигалась путем решения следующих *задач:*

1. Усилить работу для формирования у педагогов способности к рефлексии своей профессиональной и инновационной деятельности, умению корректировать педагогический опыт в интересах развития ребенка.
2. Активизировать работу педагогов на формирование осторожного и осмотрительного отношения к потенциально опасным для человека ситуациям.
3. Углубить работу по организации с дошкольниками сюжетно-ролевой игры, особое внимание уделив формированию игрового коллектива детей и социализации детей дошкольного возраста.
4. Совершенствовать работу по формированию образа мира ребенка и развитие речевой культуры воспитанников через обогащение их активного словаря и совершенствование звуковой и интонационной культуры речи.

В соответствии с идеями гуманизации образования отношения педагогов и детей строятся на основе личностно-ориентированной модели общения, в атмосфере эмоционального благополучия и комфорта, как для

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

ребенка, так и для взрослых. Педагоги считают главной целью всестороннее и гармоничное развитие личности ребенка дошкольника, полноценное проживание детьми периода дошкольного детства. Пребывание в детском саду способствует успешной социализации ребенка в обществе. Это достигается путем использования активных методов обучения (экспериментирование, экскурсии создание проблемных ситуаций, проектная деятельность), так как они способствуют развитию интеллекта ребенка, его познавательной сферы, логического мышления, формированию навыков моделирования, оценки реального результата.

Принципы стратегического развития

Опираясь на требования гуманизации и демократизации образования, стратегия деятельности МБДОУ основывается на следующих принципах:

1) полноценное проживание ребенком всех этапов детства (младенческого, раннего и дошкольного возраста), обогащение (амплификация) детского развития;
2) построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка;
3) содействие и сотрудничество детей и взрослых, признание ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
4) поддержка инициативы детей в различных видах деятельности;
5) сотрудничество МБДОУ с семьей;
6) приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;
7) формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
8) возрастная адекватность дошкольного образования (соответствие условий, требований, методов возрасту и особенностям развития);
9) учет этнокультурной ситуации развития детей.

Реализация указанных принципов предполагает:

- повышение уровня профессиональной компетенции педагогов;
- обеспечение заинтересованности педагогов в результате своего труда;
- изменение организации развивающей предметно – пространственной среды, жизненного пространства МБДОУ, с целью обеспечения свободной деятельности и творчества детей в соответствии с их желаниями, склонностями, социального заказа родителей;
- изменение содержания и форм совместной деятельности с детьми, введение интеграции различных видов деятельности;
- совместное участие воспитателей, специалистов, родителей в воспитании и образовании детей;
- целостность и единство всех систем образовательной деятельности в решении задач всестороннего развития личности ребенка;

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

- использование новых развивающих технологий образования и развития детей;
- разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка;
- создание общего психологического пространства, через совместные игры, труд, беседы, наблюдения.

В этом случаи процесс познания протекает как сотрудничество: освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого.

1.2. Руководящие работники образовательной организации

Таблица №1

Должность	Ф.И.О.	Направления и виды деятельности	Образование
Заведую-щий	Урбанович Елена Сергеевна	Осуществляет текущее руководство деятельностью МБДОУ, внутриучрежденческий контроль, представляет интересы МБДОУ, совершает сделки от его имени, заключает договоры, утверждает штатное расписание, план финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность, внутряет документы, регламентирующие деятельность МБДОУ, издает приказы.	высшее, Барнаульский государственный педагогический университет, 2004, «Дошкольная педагогика и психология», преподаватель дошкольной педагогики и психологии. Алт ГПУ, 2 017 Магистратура по направлению подготовки «Педагогическое образование», магистр.

1.3. Сведения об основных нормативных документах

Таблица №2

Нормативный документ	**Сведения о документе**
Устав	Дата регистрации 07.12.2015. Утвержден приказом комитета по образованию г. Барнаула от 07.12.2015 № 2440 – осн.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

	Изменения и дополнения в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - «Детский сад №125», утверждены приказом комитета по образованию города Барнаула от 20.12.2018г № 2569-осн.
Лицензия на право образовательной деятельности	серия А № 0000534 регистрационный № 511 от 07.07.2011
ОГРН	1032202260397
Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ	№ 0033422797 от 18.09.2012
Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	Серия 22 № 00288 5601 дата регистрации 05.11.1997
ИНН	2225043127
Свидетельство о землепользовании	22-22-01/239/200617 от 27.11.2006
Свидетельство о государственной регистрации права	№ 22-22-01/272/2008-162 от 25.12.2008
Акт о приемке собственности в оперативное управление	Решение Администрации города Барнаула комитет по управлению муниципальной собственностью города Барнаула от 11.04.2011 №361
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Серия 22Л01 № 0001103 Регистрационный № 110 от 14.02.2014
Образовательная программа учреждения	Принята на Педагогическом совете №2 30.05.2019 (протокол №2), утверждена приказом заведующего МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125», от 30.05.2019 № 84/1-осн. Изменения и дополнения в образовательную программу дошкольного образования МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125» (новая редакция) принята на Педагогическом совете №3 28.08.2020 (протокол №3), утверждена приказом заведующего от 02.08.2020 № 118/1-осн.
Программа развития	Принята на заседании Управляющего совета от 30.11.2021 протокол №13, утверждена приказом заведующего МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125» от 30.11.2021 № 187-осн.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Санитарно - эпидемиологическое заключение	№ 22.01.05.000.М.000105.01.12 от 20.01.2012
Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	№ 011203 от 14.12.2018

1.4. Сведения об образовательных программах, реализуемых в МДОО

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125» (далее – образовательная программа) является нормативно-управленческим документом и согласно Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования (далее - ФГОС ДО) определяет объём, содержание, планируемые результаты (целевые ориентиры дошкольного образования), организацию образовательной деятельности и обеспечивает построение целостного педагогического процесса.

Образовательная программа разработана коллективом МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО, с учетом Основной образовательной программой дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, программы музыкального воспитания детей дошкольного возраста «Ладушки» И.М. Каплунова, И.А. Новоскольцева.

Часть, формируемой участниками образовательных отношений, разработано на основе:

Программа «Основы безопасности жизнедеятельности» Н.Н. Авдеева, О.Л. Князева, Р.Б. Стеркина (5-7 лет);

И. А. Лыкова. «Цветные ладошки». Парциальная программа художественно-эстетического развития детей 2-7 лет в изобразительной деятельности (для детей с 2 до 3 лет);

Программа психолого-педагогических занятий для дошкольников 3-7 лет Куражева Н.Ю., Вараева Н.В., Тузаева А.С., Козлова И.А. «Цветик - семицветик».

Образовательная программа является нормативным документом, обосновывающим выбор цели, содержания, применяемых методик и технологий, форм организации воспитательно - образовательного процесса в МБДОУ. Образовательная программа представляет собой модель процесса воспитания и обучения детей от 2 до 7 лет, охватывающую все основные моменты их жизнедеятельности с учетом приоритетности видов детской деятельности в каждом возрастном периоде и обеспечивающую достижение воспитанниками физической и психологической готовности к школе.

Основная цель обязательной части программы (до 60%): проектирование социальных ситуаций развития ребенка и развивающей

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

предметно-пространственной среды, обеспечивающих позитивную социализацию, мотивацию и поддержку индивидуальности детей. Эта цель реализуется в процессе разнообразных видов детской деятельности: игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской, продуктивной (изобразительной, конструктивной), музыкальной, чтения.

В основу организации образовательной деятельности определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. Решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также совместной деятельности детей.
Рабочие программы для всех возрастных групп построены на основе образовательной программы МБДОУ и соответствуют структуре рабочей программы педагога МБДОУ.

В 2021 году разработана и реализуется *рабочая программа воспитания* МБДОУ в рамках образовательной программы МБДОУ. Рабочая программа воспитания осуществляет образовательный процесс на уровне дошкольного образования на основе требований Федерального Закона № 304-ФЗ от 31.07.2020 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся». Работа по воспитанию, формированию и развитию личности дошкольников предполагает преемственность по отношению к достижению воспитательных целей начального общего образования.

Рабочая программа воспитания строится на целеполагании, ожидаемых результатах, видах деятельности, условиях формировании воспитывающей, личностно развивающей среды, отражает интересы и запросы участников образовательных отношений в лице: ребенка, признавая приоритетную роль его личностного развития на основе возрастных и индивидуальных особенностей, интересов и запросов; родителей ребенка (законных представителей) и членов его семьи.

Целью разработки и реализации рабочей программы воспитания является формирование гармонично развитой высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества.

Главной задачей является создание организационно-педагогических условий в части воспитания, личностного развития и социализации детей дошкольного возраста на основе базовых национальных ценностей (ценности семьи, гражданские ценности, нравственные ценности, ценности труда, ценности культуры, ценности истории, экологические ценности).

Результативность воспитательной работы осуществляется в образовательном процессе МБДОУ посредством проектной, творческой, конкурсной, совместной деятельности.

В 2021 году реализованы проекты: «Калейдоскоп профессий», «Необычные приключения белого котенка», «Неделя нескучного здоровья!»,

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Волшебные пальчики», «Формирование ценностей ЗОЖ через совместную деятельность с семьями воспитанников», «Азбука финансов». В рамках празднования Дня Победы организованы тематическое музыкально – спортивное мероприятие «Поклонимся, великим тем годам!», «Бессмертный полк», выставка детских рисунков. В рамках празднования Дня пожилого человека организован конкурс чтецов «Люди пожилые сердцем молодые».

По состоянию на 31.12.2021 в МБДОУ функционировало 6 групп общеразвивающей направленности с общей численностью воспитанников 171 (1 квартал – 177; II квартал - 177; III квартал – 166; IV квартал – 171). Контингент воспитанников сохранен, муниципальное здание выполняется.

Распределение групп
МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125» по возрастам в 2021 году

Таблица №3

Возраст	I – II квартал 2021 г.	III – IV квартал 2021 г.
2-3 года	1	1
3-4 года	1	1
4-5 лет	1	1
5-6 лет	2	1
6-7 лет	1	2

Данные о количестве детей, осваивающих образовательную программу в 2021 году

Таблица 4

Название программы	Сроки освоения	Количество групп	Количество обучающихся
Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125»	5 лет	6	171

Выводы по разделу:

Нормативно - правовые и организационно - распорядительные документы для реализации образовательной деятельности соответствуют требованиям законодательства в сфере образования. Ведется планомерная работа по совершенствованию нормативной правовой базы.

Раздел 2.

Оценка системы управления МБДОУ

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения. Сотрудники МБДОУ руководствуются в своей деятельности нормативными

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

и организационно-распорядительными документами, разработанными в МБДОУ в соответствии с действующим законодательством и Уставом, локальными актами, отражающие особенности МБДОУ, приказами и распоряжениями, должностными и служебными инструкциями.

Управление в МБДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Единоличным исполнительным органом МБДОУ является заведующий МБДОУ в лице Урбанович Елены Сергеевны. Заведующий осуществляет непосредственное руководство МБДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, Уставом МБДОУ, коллективным трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Компетенция и условия деятельности руководителя, а также его ответственность определяются в трудовом договоре.

Заведующий без доверенности осуществляет действия от имени МБДОУ в порядке, предусмотренном законодательством, Уставом и трудовым договором, в том числе заключает гражданско-правовые и трудовые договоры, выдает доверенности, пользуется правом распоряжения денежными средствами, утверждает штатное расписание, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Учреждения, утверждает должностные инструкции, Положения, другие локальные акты.

В дошкольной организации разработаны и приняты локальные акты, регламентирующие деятельность коллегиальных органов управления МДОО. Локальные нормативные акты утверждаются заведующим и принимаются коллегиальными органами управления МДОО в соответствии со своей компетенцией. Все вопросы создания и деятельности коллегиальных органов управления, в том числе наличие права на принятие управленческих решений регулируются Уставом образовательной организации в соответствии с законодательством РФ.

Коллегиальными органами управления МДОО являются: Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет, Педагогический совет, Общее родительское собрание, Попечительский совет МБДОУ.

Компетенции, особенности организации деятельности коллегиальных органов управления МБДОУ определены Уставом МБДОУ, локальными актами (Положение об Управляющем совете МБДОУ, Положение о Попечительском совете МБДОУ, Положение об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ, Положение об Общем родительском собрании МБДОУ, Положение о Педагогическом совете МБДОУ).

Итоги работы Педагогического совета МБДОУ.

Проведено 4 заседания из них: 1 установочное, 2 тематических, 1 итоговое. Педагогический совет является постоянно действующим органом

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

самоуправления в целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессиональной компетентности педагогов.
Через тематические Педагогические советы решались задачи, направленные на повышение качества образовательного процесса МБДОУ, систематизацию технологий поддержки индивидуальности детей и инициативы взрослых при организации деятельности по:
- формированию духовно-нравственной основы личности дошкольника, а также приобщения его и его семьи к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям;
- развитие индивидуального творческого потенциала педагогов через осмысление эмоционально-ценностного отношения к себе, вырабатывание способности к самоанализу, самооценке и саморегуляции в процессе профессиональной деятельности.
- развитие мелкой моторики у детей дошкольного возраста посредством использования нетрадиционных методов воспитательно-образовательной деятельности;
- формирование предпосылок финансовой грамотности у детей дошкольного возраста
Педагоги рассмотрели и согласовали нормативные акты: Положение о языке образования МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125»; Порядок определения соотношения учебной (преподаваемой) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125»; Порядок обучения по индивидуальному плану в пределах осваиваемой образовательной программы воспитанников МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125».
Ход всех педагогических советов и решения оформлены протоколами. Педагогические советы были подготовлены и проведены педагогическим коллективом на высоком уровне, педагоги проявили активность, профессиональную компетентность, заинтересованность в профессиональном развитии.
Итоги работы Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:
проведено 6 заседаний, в ходе которых решались задачи:
- рассмотрение Коллективного договора МБДОУ;
- рассмотрение промежуточного отчета о выполнении Коллективного договора;
- обеспечения пропускного режима и безопасности детей и сотрудников в МБДОУ;
- рассмотрение рекомендаций по реализации мер, направленных на обеспечение безопасности детей в сети Интернет
- выполнении требований к охране труда сотрудников МБДОУ.
- о выдвижении кандидатур на оздоровление;
- утверждение отчета о проведении самообследования МБДОУ за 2020 год;

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

- рассмотрение и принятие локальных актов: «Положение об организации питания воспитанников МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125», «Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам», «Положение об оценке качества административного, управляющего и учебно-воспитательного персонала», «Положение о выплате премий», «Об изменении Положения о новой системе оплаты труда».

Итоги работы Управляющего совета МБДОУ.

Проведено 14 заседаний, на которых ежемесячно рассматривалась и утверждалась оценка качества и результативности работников МБДОУ (жалоб и претензий в течение календарного года по результатам оценки не поступало). Также на заседаниях рассматривались вопросы: результативность деятельности по организации питания, результаты мероприятий по обеспечению безопасности детей, профилактики травматизма, итоги образовательной деятельности, результаты деятельности по благоустройству территории, готовности к новому учебному году и т.д.

Итоги работы Общего родительского собрания МБДОУ.

Проведено 3 заседания (2 в режиме онлайн). На заседаниях рассмотрены вопросы:

- совершенствования условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья воспитанников, организации питания, организации безопасности;
- ознакомление с отчетами о расходовании внебюджетных средств в соответствии со сметой, утвержденной Попечительским советом;
- ознакомление с отчетом ревизионной комиссии о результатах деятельности;
- - рассмотрение и принятие Положения об организации питания воспитанников МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125».

Итоги работы Попечительского совета.

Проведено 4 заседания (2 в режиме онлайн). На заседаниях решались вопросы материально - технического оснащения МБДОУ: утверждение сметы расходов, плана проведения ремонтных работ, результаты ремонта; приобретения оборудования в группы; совместной подготовки к новому учебному году, использования внебюджетных средств. Ревизионная комиссия осуществляла контроль финансовой деятельности Попечительского совета.

Активно действует первичная профсоюзная организация. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 30 человек (94%). Профсоюзная организация МБДОУ стабильная, творческая, энергичная. В 2021 году 3 человека вступили в профсоюзную организацию: 1- вновь вступивший в профсоюз и 2 сотрудника перешли из другой организации.

Заведующий МБДОУ Урбанович Е. С. стала победителем в конкурсе «ПРОФруководитель года: партнер, профессионал, наставник».

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Члены профсоюза приняли участие в акциях и конкурсах, объявленных Всероссийский конкурс «Здоровые решения», в первомайской акции солидарности в режиме онлайн-акции под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!», «Профсоюзный тренер здоровья» «Спорт, здоровье, красота с Профсоюзом я всегда!» «Моя профсоюзно - семейная олимпиада», «Профсоюз ЗА: спорт, здоровье, долголетие!», «ПРОФсочинялка». По решению Президиума Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за активную работу в профсоюзе, в ознаменовании Года спорта, здоровья и долголетия учреждена номинация "Спортивная гордость Профсоюза" в «Галерее Почета" Барнаульской городской организации. Фотография инструктора по физической культуре Абрамовой С. А. размещена на виртуальной Галереи Почета, вручен сертификат.

В МБДОУ в течение 2021 году осуществляли свою деятельность следующие комиссии:

комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (обращений не поступало, проведено 1 заседание);

- комиссия по охране жизни и здоровья воспитанников (проводилось обследование оборудования на начало летнего оздоровительного периода, на начало учебного года);
- комиссия по охране труда и соблюдению правил техники безопасности (организованы контрольные мероприятия условий и охраны труда на рабочем месте);
- наградная комиссия (подготовка наградных материалов, 1 заседание);
- инвентаризационная комиссия (мероприятия выполнены в соответствии с планом бухгалтерской отчетности);
- комиссия по постановке к учету и списанию материальных активов (проведено 18 заседаний).

Вывод:

Коллегиальные органы управления зарекомендовали себя активными помощниками в организации образовательного процесса, в оказании материально-технической помощи для развития, оформления здания и территории МБДОУ.

Представители родительской общественности в 2021 году вошли в состав комиссии по закупке товаров.

Взаимодействие заведующего и коллегиальных органов управления МБДОУ позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности всех педагогов, значительное число родителей (законных представителей) воспитанников, представителей общественности.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Раздел 3.
Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Образовательная деятельность в МБДОУ строится, прежде всего, на индивидуальном подходе к детям, создании благоприятного микроклимата в группе на основе интересного диалогического общения. Содержание образовательной деятельности включает совокупность образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям. Обеспечение достижений запланированных результатов осуществляется:
- в режиме работы МБДОУ;
- в организации развивающей предметно - пространственной среды;
- в подборе кадров;
- в особенностях организации и проведения различных мероприятий (непосредственно-образовательной деятельности, совместной деятельности взрослого и ребенка);
- в установлении социального партнерства;
- во взаимодействии с семьей;
- в традициях МБДОУ.

Результаты освоения образовательной программы представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования. Отслеживание уровней развития детей осуществляется на основе мониторинга образовательных областей. Формы проведения мониторинга: наблюдения, беседы, итоговые занятия, взаимопосещения.

Задача мониторинга – выявить индивидуальные особенности развития каждого ребенка и наметить при необходимости индивидуальный маршрут образовательной работы с ребенком.

По результатам проведенного мониторинга выполнения воспитанниками образовательной программы МБДОУ, в соответствии с заявленными в программе целевыми ориентирам следует отметить, что программный материал усвоен детьми всех возрастных групп по всем разделам программы. Всем участникам образовательного процесса даны рекомендации: учитывать результаты мониторинга образовательного процесса и детского развития на следующий год.

Анализ развития физической подготовленности в 2021 году показал, что большинство детей правильно выполняют общеразвивающие упражнения и основные виды движений, играют в подвижные игры, способны выполнять правила игры. В результате проведенной диагностики по развитию по развитию физических качеств детей на конец года получили следующие результаты: высокий уровень – 74,86%, средний уровень - 25,14% низкий уровень - 0 %.

С января по май 2021 года в МБДОУ функционировала 1 подготовительная группа. Общее количество выпускников – 27 человек. Количество детей, поступающих в школу в сентябре 2021 года, составило 27

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

человек. Анализ посещенной НОД в подготовительных группах позволяет сделать вывод о том, что педагоги при планировании учитывали готовность группы, возрастные, индивидуальные, психофизические особенности детей, поддерживали положительное отношение всех детей к процессу работы на занятии, применяя игровые приемы обучения, сюрпризные моменты. В апреле - мае 2021 г. была проведена диагностика уровня готовности детей подготовительной группы к школе. Педагог - психолог оценивал уровень школьной готовности выпускников, в целом, по всей группе диагностируемых детей высокий уровень сформированности предпосылок учебной деятельности и готовности к обучению в школе у 42,3 % детей, средний уровень у 57,7 % детей, низкого уровня нет.

Педагоги МБДОУ не остаются в стороне и после выпуска детей в школу, отслеживают результаты обучения детей в школе, поддерживают связь с учителями начальных классов. Они отмечают, что у выпускников сформирован высокий уровень учебной деятельности, имеется большой потенциал интеллектуальных и организаторских способностей, но самое главное дети психологически готовы к учебной нагрузке (это отслеживается уже на этапе прохождения предшкольной подготовки). Следует отметить, что дети, которые занимались на базе МБДОУ по дополнительной образовательной программе (физкультурно-спортивная направленность) после выпуска продолжают заниматься в различных секциях, регулярно участвуют в олимпиадах, конкурсах, что свидетельствует об устойчивости интереса обучающихся, целеустремленности.

Вывод по разделу:

Ежегодно проводится внутренний мониторинг освоения детьми образовательной программы МБДОУ на основе целевых ориентиров в процессе педагогического наблюдения.

Запланированные мероприятия в рамках реализации годового плана и образовательной программы МБДОУ по итогам года выполнены, полученные результаты соответствует ожидаемым, работа педагогического коллектива ведется планомерно, целенаправленно, рассчитана на перспективу.

Одним из показателей работы МБДОУ является отслеживание успехов и результатов учебы детей в школе. На сегодняшний день многие выпускники имеют устойчивые контакты с коллективом МБДОУ (делятся своими достижениями, успехами). Ребята успешно адаптировались к условиям общеобразовательной школы, имеют стабильно высокую успеваемость.

Раздел 4.

Оценка организации учебного процесса

Образовательная деятельность ведётся на русском языке, в очной форме, нормативный срок обучения 5 лет.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Образовательный процесс в МБДОУ строится в соответствии **с** учебным планом, который является нормативным актом, устанавливающим перечень образовательных областей и объём учебного времени, отводимого на проведение непосредственно образовательной деятельности. Продолжительность учебного года с 1 сентября по 31 мая. В учреждении составлен и действует годовой календарный учебный график. Количество детей каждой группы соответствует нормам СанПиН.

Основной формой организации обучения в МБДОУ является непосредственная образовательная деятельность (НОД). Она организуется и проводится педагогами в соответствии с основной общеобразовательной программой МБДОУ и рабочими программами педагогов.

В режиме дня каждой группы определяется время проведения НОД, в соответствии с "Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций". НОД организуется по всем образовательным областям. Планирование учебной нагрузки в течение недели составлено в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях. Максимальный объём учебных занятий по возрастным группам не превышает установленных нормативов и определён с учётом СанПиН. Выдерживается время длительности непосредственно образовательной деятельности в каждой возрастной группе, соблюдается выполнение физкультминуток.

Учебный план устанавливает перечень образовательных областей в соответствии с ФГОС ДО и объем недельной образовательной нагрузки. Реализация учебного плана предполагала комплексность подхода и обязательный учет принципа интеграции образовательных областей, обеспечивающий развитие детей одновременно в разных областях в соответствии с особенностями развития воспитанников, индивидуальными склонностями и интересами детей.

В структуре учебного плана выделены две части: обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений. Обе части являются взаимодополняющими.

Обязательная часть учебного плана обеспечивала выполнение обязательной части образовательной программы и предполагала комплексность похода к развитию детей во всех пяти взаимодополняющих образовательных областях. Решение образовательных задач обязательной части осуществлялось через организованную образовательную деятельность (не сопряженную с одновременным выполнением педагогами функций по присмотру и уходу за детьми), а также образовательную деятельность и организацию культурных практик в ходе режимных моментов.

Организованная образовательная деятельность осуществлялась через организацию различных видов детской деятельности или их интеграцию с

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых педагогами осуществлялся самостоятельно в зависимости от контингента детей, их индивидуальных склонностей и интересов, уровней освоения детьми образовательной программы и решения конкретных образовательных задач. В учебном плане каждой образовательной области соответствуют учебные компоненты, направленные на реализацию основных целей и задач психолого-педагогической работы по образовательным областям.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, учитывает образовательные потребности и интересы детей, а также возможности педагогического коллектива и сложившиеся традиции МБДОУ.

Количество и продолжительность НОД устанавливаются в соответствии с санитарно- гигиеническими нормами и требованиями и представлены расписанием НОД.

В образовательном процессе используется интегрированный подход, который позволяет гибко реализовывать в режиме дня различные виды детской деятельности. Организация жизнедеятельности предусматривает, как организованные педагогами совместно с детьми (НОД, развлечения) формы детской деятельности, так и самостоятельную деятельность детей.

Построение образовательного процесса основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми. Выбор форм работы осуществляется педагогом самостоятельно и зависит от контингента воспитанников, оснащенности, культурных и региональных особенностей, от опыта и творческого подхода педагога в соответствии с календарно- тематическим планированием.

В работе с детьми используются преимущественно игровые, сюжетные и интегрированные формы образовательной деятельности. Обучение происходит опосредованно, в процессе увлекательной деятельности, разнообразных видов детской деятельности: игровой, коммуникативной, познавательно – исследовательской, восприятия художественной литературы и фольклора, самообслуживания и элементарного бытового труда, конструирования из различного материала, изобразительной, музыкальной и двигательной (овладение основными движениями) деятельности.

Основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является игра.

Совместную деятельность взрослого и детей определяет наличие партнерской позиции и партнерской формы организации, предполагает сочетание индивидуальной, подгрупповой и групповой форм организации работы с воспитанниками.

Педагоги продолжают изучать и внедрять в работу с детьми современные педагогические технологии – нетрадиционные техники изобразительной деятельности, проектная деятельность, ИКТ.

С целью реализации принципа индивидуализации во всех группах оформлены фотоальбомы, еженедельные, тематические и персональные

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

выставки творческих работ воспитанников, уголки именинников, экраны настроения и достижений, коллекции, организованны дополнительные образовательные услуги с учетом интересов и способностей детей. Вместе с тем необходимо продолжать изучать принцип индивидуализации и внедрять его в работу, разрабатывая индивидуальные маршруты развития детей, в том числе детей-инвалидов.

Для самостоятельной деятельности детей педагоги МБДОУ также создают предметно-развивающую среду, которая обеспечивает выбор каждым ребенком деятельности по интересам и позволяет ему взаимодействовать со сверстниками или действовать индивидуально.

В процессе образовательной деятельности педагоги гибко сочетают индивидуальный и дифференцированный подходы, что позволяет всем детям принимать участие в жизни коллектива. Педагог-психолог сопровождает процесс адаптации детей, в подготовительных группах проводит диагностику готовности детей к школьному обучению. Оказывает консультативную помощь воспитателям для организации индивидуальной работы с детьми, организует консультативную помощь для родителей: на родительских собраниях, по запросу родителей, через информационные стенды в приемных, официальный сайт МБДОУ.

Режим дня в МБДОУ строится в 2021 году в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями, возрастными психофизиологическими особенностями детей, а также рекомендациями по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Основу режима дня составляет точно установленный распорядок сна и бодрствования, приемов пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, организованной образовательной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности детей. Режим дня скорректирован с учетом особенностей работы МБДОУ (контингент детей, климат, длительность светового дня), холодного и теплого периодов. При осуществлении режимных моментов учитываются индивидуальные особенности ребенка (длительность сна, темп деятельности и т.д.).

Особое внимание в режиме дня дошкольников уделялось здоровьесберегающим мероприятиям:

- физкультурным занятиям с включенным компонентом корригирующих упражнений как одному из важнейших условий воспитания здорового ребенка;
- закаливающим процедурам (хождение по корригирующим дорожкам, самомассаж).

Оздоровительный процесс включает: профилактические, оздоровительные мероприятия (специальные закаливающие процедуры, профилактические мероприятия, физкультурно-оздоровительные мероприятия, санитарно-просветительская работа с сотрудниками и

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

родителями); организацию рационального питания; десятидневное меню разработано с учетом калорийности пищевых веществ жиров, белков и углеводов; санитарно-гигиенические и противоэпидемиологические мероприятия; рациональный режим жизни; двигательную активность во время образовательного цикла (физкультминутки, релаксационные паузы, пальчиковая гимнастика, динамические паузы, специальные оздоровительные подвижные игры, игровые часы); комплекс закаливающих мероприятий (утренняя гимнастика, в том числе и с музыкальным сопровождением, гимнастика после дневного сна); работу с детьми по воспитанию культурно-гигиенических навыков и формированию здорового образа жизни; использование здоровьесберегающих технологий и методик (дыхательные гимнастики, индивидуальные физические упражнения и игры, ритмопластика); режим проветривания.

В 2021 году с целью недопущения распространения вирусных инфекций систематически пополнялись запасы средств индивидуальной защиты (маски, перчатки, дезинфицирующие средства), осуществлялся ежедневный контроль за соблюдением масочного режима сотрудниками и родителями, режим проветривания, кварцевания, влажная уборка с добавлением дезинфицирующие средств. Ежедневно ведется утренний фильтр детей.

Регулярно проводятся плановые медицинские осмотры детей с привлечением специалистов МУЗ «Детская поликлиника №10». Важным этапом является проведение профилактических мероприятий, направленных на обеспечение правильного физического и нервно-психического развития и снижения заболеваемости детей. Применение традиционных, и нетрадиционных методов оздоровления позволило стабилизировать состояние здоровья воспитанников.

Однако сравнительный анализ медицинского обследования детей, поступающих в МБДОУ, позволил выявить рост количества детей, поступающих в МБДОУ с хроническими заболеваниями, с речевыми нарушениями.

Остается актуальной проблема формирования у родителей ответственности за сохранение здоровья у своих детей (своевременное обращение на ПМПК, обращение за консультацией к специалистам (логопед, педагог-психолог), соблюдение режима дня, посещение МБДОУ здоровыми и долеченными детьми и т.д.).

Все вышеизложенное ставит перед МБДОУ необходимость совершенствовать систему профилактических мероприятий, активизировать работу с семьей по пропаганде здорового образа жизни.

В МБДОУ оказание дополнительных услуг происходит в соответствии с Уставом МБДОУ, на договорной основе. В МБДОУ по запросу родителей функционировала дополнительная образовательная услуга физкультурно-спортивной направленности «Ритмическая мозаика». Дополнительную

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

платную услугу посещало 62 обучающихся. Программа образовательной услуги была представлена к рассмотрению на портале персонифицированного образования. С сентября 2021 года платные образовательные услуги в МБДОУ не предоставляются.

В МБДОУ разработана модель взаимодействия специалистов (педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) и воспитателей на группах для решения образовательных задач, включающая разные формы работы, ведутся книги отзывов и предложений.

При возникновении трудностей в усвоении образовательной программы по инициативе педагогов или родителей ребенок зачисляется на психолого-педагогический консилиум МБДОУ (ППк), члены которого выполняют диагностическую, коррекционную, консультативную и координирующую функции по отношению к ребенку, его родителям и педагогам, работающим с детьми. При этом на каждого ребенка члены ППк МБДОУ оформляют карту развития, позволяющую отследить анамнестические данные развития ребенка, описание семейной ситуации, актуального уровня его развития, график консультирования членов семьи и педагогов, работающих с ребенком, результаты динамического наблюдения за его деятельностью, а также план коррекционно-развивающей работы. При отсутствии динамики в развитии ребенка, родителям дается рекомендация обследования ребенка на территориальной или центральной психолого-медико-педагогической комиссии.

Взаимодействие с родителями педагоги МБДОУ осуществляют по принципу сотрудничества, используют как традиционные (по возможности) формы общения, так и дистанционные формы: официальный сайт МБДОУ, персональные сайты, социальную сеть WhatsApp, где размещают интересную и полезную информацию, направленную на развитие и обучение детей, а также памятки различной направленности. Так же родители воспитанников имеют доступ к локальным актам и иным нормативным документам на сайте МБДОУ: www.ds125.inkaut.ru. Данные формы взаимодействия позволяют организовать консультирование родителей, ответить на интересующие их вопросы, прислать задания для самостоятельной работы с ребенком.

Чтобы выбрать стратегию образовательной деятельности, ежегодно проводится анализ состава семей воспитанников. В 2021 году получены следующие данные (на конец 31.12.2022 количество воспитанников - 171):

Таблица №5

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полные семьи	156	91,23%
Неполные семьи	6	3,51%

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Многодетные семьи	9	5,26%
Оформлено опекунство	2	1,17%

Организовано тесное сотрудничество с органами опеки и попечительства, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав. С целью предотвращения и выявления признаков жестокого обращения с ребенком (анкетирование родителей, реализация плана мероприятий по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, жестокого обращения с детьми, защите их прав и законных интересов на территории Центрального района города Барнаула)

В системе работы с родителями (законными представителями) решались следующие задачи:

- повышение педагогической культуры родителей;
- вовлечение их в образовательный процесс, сохранение и укрепление здоровья дошкольников, формирование основ ЗОЖ в раннем возрасте.

Для этого использовались следующие формы работы с родителями: участие родителей в деятельности Управляющего совета МБДОУ, родительские собрания (онлайн-формат), онлайн - консультации, педагогические беседы индивидуальные, совместные мероприятия различной направленности, организация совместных мероприятий (выставки семейных рисунков «Лето с пользой для здоровья», «Загадочный космос», родительская мастерская «Осень - щедрая пора», участие в оснащении уголков финансовой грамотности; акция «Сытая птица зимы не боится», «Собери семечко», «Сделаем наш двор чистым и красивым»).

Большую роль в повышении педагогической культуры родителей отводилось наглядной информации. Ее главная цель – ознакомление родителей с задачами, содержанием, методами воспитания в МБДОУ, оказания практической помощи семье. Материалы для родителей представлялись на стендах «Для вас, родители». Большой интерес у родителей вызывали детские работы (рисованием, лепкой, аппликацией, конструированием, с природным материалом).

За 2021 год было написано 14 характеристик для обращения родителей (законных представителей) в медицинские учреждения с целью получения полной информации и определения дальнейшего образовательного маршрута.

В течение 2021 года проводились индивидуальные консультации для родителей: итоги адаптации. С сентября 2021 года отслеживалась адаптация в ясельной группе (26 детей) и во 2 младшей группе (2 ребенка). 11 детей (39,29%) легкая степень адаптации, 15 детей (53,57%) средней степени тяжести, у 1 (3,57%) ребенка адаптация проходила в тяжелой степени, адаптация 2 детей (7,14%) продолжается.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

В течение 2021 года реализовано три индивидуальных маршрута развития детей – инвалидов в рамках работы ППк.

С целью повышения педагогической компетенции родителей (законных представителей), обеспечения доступности дошкольного образования на базе МБДОУ функционирует консультационный пункт как вариативная форма дошкольного образования**.** В ходе деятельности консультационного пункта проведено 12 консультаций. В рамках его деятельности были проведены консультации: «Адаптация ребенка к ДОУ», «Игры по сенсорному развитию», «В здоровом теле-здоровый дух!», «Спой мне колыбельную, мама», «Капризы и упрямство-как с этим бороться», практикум «Игровые пособия из бросового материала.

Опыт работы МБДОУ с учреждениями социума показывает, что активная позиция МБДОУ влияет на личную позицию педагогов, детей родителей, делает воспитательно - образовательный процесс более эффективным, открытым и полным. Считаем, что налаживание партнерских связей и доброжелательных взаимоотношений следует продолжать. Сетевое взаимодействие определено как одна из ведущих форм организации работы учреждения на будущий год. Также МБДОУ находится в едином образовательном пространстве с городской библиотекой им. А.С. Пушкина, МАУ ДО ДЮСШ «Рубин», БДШИ №4.

Выводы по разделу:

Образовательный процесс организуется в соответствии с действующим законодательством.

В МБДОУ созданы оптимальные организационные условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы МБДОУ.

Образовательная деятельность в МБДОУ выстроена в формате развития, педагогический коллектив использует современные педагогические технологии.

Содержание образовательной деятельности реализуется через различные формы организации педагогического процесса (игровая, индивидуальная, подгрупповая, интегрированная совместная деятельность с детьми), что соответствует принципам ФГОС ДО. Выбор форм взаимодействия педагогов с детьми обусловлен их возрастными особенностями, новыми подходами в воспитании и обучении дошкольников. Основным методом работы воспитателей с детьми является педагогика сотрудничества, когда воспитатель и ребенок общаются и действуют «на равных» во взаимоотношениях и при решении образовательных задач.

Количество занятий в неделю не превышает нормы максимальной нагрузки; соблюдено разумное чередование самостоятельной деятельности детей и организованных занятий, совместных и индивидуальных игр, физических и умственных нагрузок, активной деятельности и отдыха.

Большое внимание уделяется сохранению здоровья детей, их всестороннему развитию.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

В МБДОУ развиты вариативные формы дошкольного образования.

Изучение мнения участников образовательных отношений в МБДОУ проводится ежегодно на основе анкетирования родителей воспитанников. Итоги анкетирования родителей показали высокую оценку работы МДОО – степень удовлетворенности родителей работой составило 96%.

Анализ данных, полученных на основе наблюдения и опроса воспитателей по применению ими информационных и дистанционных технологий в образовательной деятельности, показал, что 15% педагоги недостаточно владеют данными технологиями. Необходимо продолжать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению форм обучения на основе применения инновационных технологий.

Вместе с тем были выявлены проблемы:

- наличие родителей с пассивным отношением к участию в мероприятиях, в управлении МБДОУ.

Раздел 5.

Оценка кадрового обеспечения

МБДОУ укомплектовано **кадрами** в соответствии со штатным расписанием (100%):

- заведующий -1;
- старший воспитатель – 1;
- заведующий хозяйством – 1;
- воспитатель – 13 (из них 1 –отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет);
- музыкальный руководитель – 1;
- педагог-психолог – 1;
- инструктор по физической культуре – 1.

Таблица №6

Показатели	**Количество педагогов**	**Процент от общего количества педагогов**
Образование		
высшее	12	70,59 %
среднее профильное	5	29,41%
Категория		
первая	4	23,52%
высшая	10	58,82%
без категории	3	17,64%
Стаж		
до 5 лет	2	11,760%

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

более 30	2	11,76%

Административный и педагогический персонал 1 раз в 3 года в соответствии с планом посещают курсы повышения квалификации. По состоянию на 31.12.2021 г. 100 % педагогов прошли курсы повышения квалификации, что позволяет обеспечить реализацию образовательных задач в МБДОУ в соответствии с современными требованиями. В течение 2021 года повысили квалификацию 5 педагогов, музыкальный руководитель закончил ФГБОУВО «Алтайский государственный институт культуры» по направлению «Музыкознание и музыкально-прикладное искусство». В соответствии с перспективным планом аттестации в 2021 году 2 педагога прошли процедуру аттестации (высшая квалификационная категория).

Большую роль в повышении профессиональной компетенции педагогов играет самообразование, поэтому всеми педагогами были выбраны темы по самообразованию и в течение года они работали над их изучением и реализацией намеченных мероприятий (педагогами заполняется чек-лист, который позволяет более полно раскрыть и проанализировать работу в рамках самообразования). В МБДОУ растет число педагогов, стремящихся к внедрению новых педагогических технологий, использующих ресурсы Интернета, включающих в педагогическую деятельность новые формы организации воспитательного и образовательного процесса

Члены педагогического коллектива МБДОУ принимают участие в конференциях, конкурсах профессионального мастерства районного, городского, Всероссийского и Международного уровня, готовят воспитанников к участию в фестивалях, конкурсах и олимпиадах. Участие подтверждено сертификатами и дипломами участников, лауреатов и победителей.

Таблица №7

Участники	Уровень	Результат			
		участие	1 место	2 место	3 место
педагоги	Всероссийский		5	1	
	Региональный		1	1	14
	Городской	12	4	1	5
воспитанники	Всероссийский		2		
	Региональный	8	2		8
	Городской	11	5		2

Таблица №8

Мероприятие (конкурс, соревнования, конференция) название мероприятия	Категория и количество участников мероприятия (учреждение, педагоги, дети)	Итоги участия в мероприятии (победы, награды, поощрения)
Всероссийский конкурс «Росточек: мир спасут дети» инновационных идей и проектов обучения, воспитания и развития детей	Педагоги, 3 человека (Кондрашина Т.В., Бахметьева О.В., Астанина Н.П.)	Золотая медаль

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

дошкольного возраста»		
V Всероссийский конкурс научно-исследовательских работ «Творческий педагог – образовательный потенциал ребенка»	Педагоги (Абрамова С.А., Астанина Н.П., Матигорова Е.С.)	Диплом за 1 место Диплом за 2 место
XIII краевой фестиваль детского фольклорного творчества	Педагог, Астанина Н.П.	Диплом лауреата 2 степени
XIII краевой фестиваль детского фольклорного творчества	Педагог, Емельянова С.А.	Диплом лауреата 1 степени
Региональный этап «Всероссийского конкурса на лучший стенд «Эколята-дошколята» в ДОУ и «Эколята – молодые защитники природы»	Педагогический коллектив	Диплом за 3 место
Региональный фестиваль дошкольного детского творчества «Дюймовочка»	Музыкальный руководитель Юдина Т.М.	Диплом 3 степени
Открытый городской методический марафон «Фестиваль педагогических идей»	Педагоги Матигорова Е.С Пяткова Л.П. Юдина Т.М. Абрамова С.А. Астанина Н.П. Лосева Н.Н. Кабакова Т.С.	 Диплом 3 степени Диплом 3 степени Диплом 3 степени Диплом 2 степени Диплом 1 степени Диплом 1 степени Диплом 1 степени
Городской открытый фестиваль-конкурс декоративно-прикладного и изобразительного творчества для педагогических работников ОО	Педагог Астанина Н.П.	Диплом 1 степени
Городской конкурс методических материалов по дополнительному техническому образованию детей «Педагогическая мастерская»	Педагоги (Смолина НО.О., Жукова Н.А.)	Диплом за 3 место

Одним из главных направлений деятельности методической службы являлась целенаправленная системная работа по повышению уровня мастерства членов педагогического коллектива, их теоретического и педагогического мастерства, развитие творческой инициативы, определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

Таким образом, МБДОУ в 2021 году функционировало в условиях полной укомплектованности педагогическими кадрами, в том числе и имеющими специальное образование. В качестве перспективы хочется наметить повышение квалификации молодых специалистов, а также специалистов, прошедших переквалификацию по проблемам инклюзивного образования.

В коллективе преобладает комфортный морально - психологический климат. Взаимоотношения «педагог-педагог», «педагог-ребенок-родители» выстраиваются на доверии, свободном выражении мнения при обсуждении

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

вопросов, касающихся всего коллектива. Отсутствует давление руководителя на подчиненных, достаточная информированность членов коллектива о его задачах, соблюдение норм профессиональной и обшей культуры, такта в общении

Деятельность педагога - психолога направлена на создание условий для психологического комфорта всех субъектов образовательного процесса. Своевременно вносит предложения в формировании содержания психолого-педагогической работы по организации деятельности взрослых и детей, организует и проводит консультации, сопровождает адаптацию, проводит мониторинг, семинары на предупреждения конфликтов, на сплочение коллектива.

В 2021 году проведен семинар-практикум с элементами тренинга «Создание психологического комфорта в группах ДОУ». С педагогами проводились индивидуальные консультации по запросу: работа с детьми – инвалидами, гиперактивными детьми, способы преодоления личностного кризиса.

Кроме того, в 2021 году продолжалась работа с молодыми специалистами (Кононовой Т.А.). В рамках этой работы создана шефская пара, в которых опытные педагоги (Шипулина Л.Н.) консультируют молодого специалиста по вопросам обучения и воспитания детей. Разработан план работы, который корректируется по мере необходимости в зависимости от запросов педагога.

Планирование и анализ образовательной деятельности осуществляется на основе локальных нормативных актов МБДОУ, регламентирующих организацию образовательного процесса. В результате построения такой модели управленческой деятельности в коллективе присутствуют творчество и инициатива педагогов, желание сделать жизнь воспитанников интересной и содержательной, удовлетворить запросы родителей (законных представителей) в воспитании, образовании и развитии детей.

Выводы по разделу:

МБДОУ укомплектовано кадрами на 100%.

Отсутствие вакансий наблюдается в течение 11 лет.

Коллектив стабильный, сплоченный, работоспособный, перспективный. Профессиональный уровень педагогов высокий, имеет достаточный уровень педагогической культуры.

В 2021 году увеличилось количество участников (педагогов, воспитанников) в городских конкурсах.

Раздел 6.
Оценка учебно-методического обеспечения

В МБДОУ организована методическая служба. Ее работа осуществляется на основе диагностики затруднений педагогов, выявлении и

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

профилактики возможных трудностей. Целью методической работы в МБДОУ является:
- повышение качества образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями;
- развитие творческой индивидуальности, профессионального мастерства педагогов.

Задачи методической работы:

1. Диагностика состояния методического обеспечения и качества воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ.
2. Повышение уровня воспитательно-образовательной работы и ее конкретных результатов.
3. Повышение профессиональной ориентированности педагогов в новейших технологиях, лично-ориентированных и индивидуализированных подходах, необходимых для качественной организации педагогического процесса в дошкольной организации.
4. Развитие у педагогов потребности в профессиональном росте, в творческой самореализации путем включения каждого педагога в исследовательскую деятельность.
5. Обобщение и распространение результативности педагогического опыта.
6. Обеспечение взаимодействия МБДОУ с семьей и социумом для полноценного развития дошкольников.

Все формы методической работы в МБДОУ направлены на выполнение задач, сформулированных в годовом плане. Обязательными в системе методической работы с кадрами в МБДОУ являются:
- семинары;
- семинары-практикумы;
- мастер-классы;
- практические занятия, направленные на решение наиболее актуальных проблем; воспитания и обучения детей дошкольного возраста,
конкурсы;
- открытые просмотры НОД, совместной деятельности педагогов с детьми и др.;
- самообразование.

Для оказания учебно-методической и научной поддержки всем участникам образовательного процесса в МБДОУ функционирует Педагогический совет (в соответствии с годовым планом).

Формы повышения педагогического мастерства в МБДОУ в 2021 году:
В 2021 году для педагогов были организованы:

- тематические педсоветы ««Формирование предпосылок финансовой грамотности у детей дошкольного возраста, «Нетрадиционные методы развития мелкой моторики у детей дошкольного возраста»;

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

- семинар - практикум с элементами тренинга «Создание психологического комфорта в группах ДОУ»;
- тренинг «Образовательная деятельность с учетом индивидуальных особенностей каждого воспитанника»;
- практикум «Развитие творческого воображения дошкольников средствами детского музыкального фольклора»;
- мастер-класс «Использование нетрадиционных форм пластилинографии»;
- консультации «Порядок организации психолого-педагогического сопровождения детей-инвалидов в рамках ППк», «Современные подходы к организации среды, способствующей сохранению здоровья детей», «Динамический час, как форма физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ», «Основы воспитания финансовой грамотности», «Практические методы и приемы по формированию финансовой грамотности дошкольников (презентация)», «Ребенок СДВГ. Как воспитателю организовать с ним работу в группе», «Формирование семейных ценностей ЗОЖ у дошкольников». «Значение игр и игр-упражнений с мячом во всестороннем развитии ребенка», «Развитие образного мышления детей старшего дошкольного возраста на музыкальных занятиях в ДОУ посредством метода проектов», «Речь на кончиках пальцев», «Критерии готовности ребенка к школьному обучению», «Использование территории детского сада для развития двигательной активности и оздоровления детей в летний период»;
- открытые просмотры непосредственно образовательной деятельности, итоговые мероприятия в рамках реализации проектов.

В методическом кабинете собраны и постоянно пополняются наглядно-дидактические и методические материалы. Представлен обобщенный опыт работы педагогов МБДОУ.

Педагоги имеют возможность пользоваться как фондом учебно-методической литературы, так и электронно - образовательными ресурсами. Методическое обеспечение способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профессионального мастерства и успехам в конкурсном движении.

В МБДОУ имеется учебно-методический материал, периодическая литература по проблемам дошкольного воспитания, справочно-библиографические издания, пособия по приоритетным направлениям.

В наличии имеется:
- методические материалы и средства обучения;
- детская художественная литература;
- издания периодической печати.

По разделам:
- управление МБДОУ;
- педагогика и психология;
- учебные программы;
- социально-личностное развитие;

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- здоровье и физическая культура;
- работа с родителями;
- детская литература;

На мероприятиях с участием педагогов демонстрируются новинки приобретенной литературы, печатные издания.

Выводы по разделу:

Учебно-методическое обеспечение в МБДОУ соответствует требованиям реализуемой образовательной программы, обеспечивает образовательную деятельность.

Раздел 7.

Оценка информационного обеспечения

МБДОУ обеспечено современной связью. В МБДОУ установлена локальная сеть, имеется выход в Интернет.

Официальный сайт МБДОУ соответствует требованием законодательства РФ, тем самым обеспечивается открытость и доступность информации о деятельности МБДОУ, способствует установлению доверительных отношений между родителями и педагогами. Сайт помимо информационных разделов имеет «страницу заведующего», «вопрос-ответ», предусмотрена возможность обратной связи.

Ответственные специалисты следят за входящей корреспонденцией на адрес электронной почты МБДОУ, размещением актуальной и необходимой информации, вносят необходимые сведения в другие базы данных по распоряжению заведующего.

В МБДОУ создана современная информационно-техническая база: имеется телевизор, 6 компьютеров, 1 музыкальный центр, 6 принтеров, мультимедийный проектор, магнитофоны, аудио и видео материалы для работы с детьми и педагогами.

Педагоги МБДОУ активно используют в своей работе ТСО: проводят НОД, родительские собрания, консультации для родителей и педагогов.

В 2021 году в МБДОУ регулярно оформлялись и обновлялись информационные уголки, посвященные информации образовательного характера, информации, связанной с праздниками и традициями России и Алтайского края.

Периодически в группах МБДОУ проводятся презентации, выставки совместных работ родителей с детьми. Часть из них представляются на общегрупповые выставки. Вся конкурсная и выставочная деятельность освещается на сайте МБДОУ (раздел «Наши будни и праздники»).

Выводы по разделу:

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

МБДОУ обеспечено современной связью, оснащено современным оборудованием, педагоги имеют возможность использовать эти ресурсы при подготовке и организации своей педагогической деятельности.

МБДОУ обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности.

Мотивация к овладению информационными технологиями и способами их применения в профессиональной деятельности у подавляющего большинства работников высокая.

Имеющаяся компьютерная база и локальная сеть с выходом в Интернет используются всеми участниками образовательного процесса.

Раздел 8.
Оценка материально-технической базы

В МБДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

По состоянию на 31.12.2021 года в МБДОУ имеется 6 групповых помещений, медицинский кабинет, физкультурно-музыкальный зал, методический кабинет, пищеблок, прачечная, кабинет заведующего, бухгалтерия.

В 2021 году на территории МБДОУ было установлено новое ограждение.

На территории имеются спортивная площадка для проведения физкультурных занятий, гимнастики в теплый период года, а также для самостоятельной двигательной деятельности детей.

Территория МБДОУ достаточна для организации прогулок и игр детей на открытом воздухе. Обеспеченность МБДОУ отведенной ему территорией, его оборудование и оснащение, соответствует нормативам. Каждая возрастная группа детей имеет свой участок для прогулок.

Для защиты детей от солнца и осадков на территории каждой групповой площадки установлены теневые навесы. Игровые площадки оборудованы игровыми сооружениями в соответствии с возрастом: песочницами, горками, машинами и др.

На территории МБДОУ произрастают разнообразные породы деревьев и кустарников; разбиты цветники и клумбы. В теплый период года цветники используются для проведения с детьми наблюдений, опытно-экспериментальной работы, организации труда в природе.

Педагоги совместно с родителями постоянно проявляют заботу и принимают активное участие в косметических ремонтах, в создании оптимальной развивающей среды, в своевременном обновлении и пополнении, игрового и спортивного оборудования в соответствии с требованиями реализуемой программы и СанПиН.

Помещения групп МБДОУ оснащены детской и игровой мебелью, соответствующей по параметрам возрасту воспитанников, целесообразно

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

расставленной с учетом уровня освещенности и с учетом размещения центров активности детей, отведенных для игр, совместной, самостоятельной деятельности дошкольников.

Предметно-развивающая среда в групповых помещениях, обеспечивает реализацию основной образовательной программы МБДОУ и обеспечивает разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям, а также совместную деятельность взрослого с ребенком и свободную самостоятельную деятельность самих детей.

При создании развивающей предметно-пространственной среды в МБДОУ педагоги учитывают все принципы ее построения, безопасность, насыщенность, доступность, трансформируемость, вариативность и др. Группы постепенно пополняются современным игровым оборудованием, современными информационными стендами.

Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития, социализации. Организованная в МБДОУ предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности**,** безопасна и комфорта, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром.

Информация об условиях питания

В МБДОУ питание организовано в групповых комнатах в соответствии с 10-дневным меню.

Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке. Пищеблок МБДОУ оснащен всем необходимым техническим оборудованием. Готовая пища выдается только после снятия пробы ответственным работником и соответствующей записи в журнале результатов оценки готовых блюд.

В МБДОУ организовано четырех - разовое питание: завтрак, обед, полдник и ужин. Контроль за качеством питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляется постоянно. Ведется соответствующая документация. Осуществляется строгий контроль за соблюдением санитарно-гигиенических требований к пищеблоку, помещению для хранения продуктов и овощехранилищу.

Родители информируются о продуктах и блюдах, которых ребенок получает в течение дня в МБДОУ. С этой целью в информационных родительских уголках вывешиваются ежедневные меню. Воспитатели

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

оформляют рекомендательный материал для родителей по организации питания детей дома с рецептурами приготовления вкусных и полезных блюд.

Безопасность пребывания в МБДОУ

Основными направлениями деятельности администрации МБДОУ по обеспечению безопасности являются:

пожарная безопасность

антитеррористическая безопасность

обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований

охрана труда.

Деятельность по охране труда сотрудников ведётся согласно нормативно-правовой базе, локальным актам МБДОУ, должностным инструкциям работников и инструкциям по технике безопасности.

Согласно нормам пожарной безопасности помещения МБДОУ оснащены: датчиками автоматической пожарной сигнализации, срабатывающими на задымление и повышение температуры; кнопкой включения пожарной сигнализации. Все устройства автоматической пожарной сигнализации (АПС) замыкаются на пульт, что позволяет оперативно вызвать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации. В течении года осуществлялись профилактические работы пожарной сигнализации, поддерживались в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения: огнетушители. Соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов.

Территория МБДОУ по всему периметру ограждена. Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании. Асфальтное покрытие МБДОУ частично требует ремонта. Состояние хозяйственной площадки удовлетворительное. На объекте имеется ворота для въезда автотранспорта, одна центральная калитка для прохода персонала, детей с родителями и посетителей. В ночное время детский сад охраняется сторожами (1 человек в смену) по графику.

В МБДОУ установлен противопожарный режим, проводятся мероприятия (инструктажи) по соблюдению правил пожарной безопасности. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников

С детьми проводятся беседы, занятия, игры по ОБЖ, игры и развлечения по соблюдению правил безопасности.

Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники в течение учебного года участвовали в тренировочных ежеквартальных мероприятиях.

В течение года несчастных случаев с детьми и персоналом не было.

В целях соблюдения антитеррористической безопасности в МБДОУ разработан антитеррористический паспорт; паспорт дорожной безопасности.

На всех входных дверях здания МБДОУ установлены видеодомофоны.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

В каждой возрастной группе размещены схемы безопасного передвижения воспитанников по улицам поселка, в холе установлен ящик для связи с ГИБДД.

Проводятся испытания спортивного инвентаря на спортивной площадке и в музыкально-спортивном зале, имеются акты-разрешения на проведение занятий на спортивной площадке и спортивном зале.

Вывод по разделу:

Материально-техническое состояние МБДОУ и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Однако, в рамках федеральной и краевой программ «Доступная среда» необходимо создавать условия, обеспечивающие доступность получения образовательных услуг для лиц с ОВЗ и лиц-инвалидов: (разнообразие и вариативность дидактического материала; соответствие дидактических материалов требованиям работы с инвалидами и лицами с ОВЗ; наличие специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ОВЗ, прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации по вопросам работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами)

Раздел 9.
Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Систему качества дошкольного образования мы рассматриваем как систему контроля внутри МБДОУ, которая включает себя интегративные составляющие:

- качество научно-методической работы;
- качество воспитательно-образовательного процесса;
- качество работы с родителями;
- качество работы с педагогическими кадрами;
- качество предметно-пространственной среды.

С целью повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ выстроена четкая система административного, методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям программы и функционирования МБДОУ в целом.

Внутренний контроль осуществляется в виде плановых и оперативных проверок и мониторинга.

Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, планом-графиком оперативного контроля за осуществлением образовательного процесса в рамках реализации Программы

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

МБДОУ, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива.

Контроль в 2021 году осуществлялся по следующим направлениям: выполнение правил трудового распорядка, соблюдение инструкций по ОТ, ТБ, ПБ, ГО, организация прогулок, адаптация детей к условиям МБДОУ, организация воспитательно - образовательного процесса, физкультурно-оздоровительная работа, утренняя гимнастика, организация режимных моментов, организация проведения итоговых занятий, формирование культурно-гигиенических навыков, посещаемость и заболеваемость, организация игровой деятельности, организация предметно-развивающей среды, реализация программы, организация праздничных мероприятий, санитарное состояние МБДОУ, контроль за организацией питания детей, оформление наглядной информации в родительских уголках, организация работы по оказанию дополнительных услуг.

Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, актов, отчетов, карт наблюдений. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета и административные совещания при заведующем.

Мониторинг предусматривает сбор, системный учет обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством. По результатам мониторинга в протоколе административного совещания указываются: управленческое решение, ответственные лица по исполнению решения, сроки устранения недостатков, срок и проведения контроля устранения недостатков.

При проведении внутренней оценки качества образования изучается степень удовлетворенности родителей качеством образования в МДОО на основании анкетирования родителей, опроса. Удовлетворенность родителей составляет 96%.

Выводы по разделу:

Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства, способствует повышению качества образования, позволяет максимально удовлетворять потребность и запросы родителей.

Результаты мониторинговых мероприятий помогают определить сильные и слабые стороны проводимой работы, своевременно внести коррективы и оказывают влияние на изменение качества образования в лучшую сторону.

Общие выводы

Анализ деятельности МБДОУ ЦРР - «Детский сад 125» за 2021 год показал, что МБДОУ находится на стабильном уровне функционирования.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

МБДОУ функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации и Уставом Учреждения.

МБДОУ 100% укомплектовано педагогическими кадрами (педагогами и специалистами) для реализации образовательной программы. Педагогический коллектив стабилен, имеет творческий потенциал.

Коллегиальные органы управления принимают участие в решении задач по основным направлениям деятельности учреждения.

Созданы оптимальные организационные условия, методические, материально-технические условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы Учреждения.

Образовательный процесс организуется в соответствии с действующим законодательством, соблюдено разумное чередование самостоятельной деятельности детей и организованных занятий, совместных и индивидуальных игр, физических и умственных нагрузок, активной деятельности и отдыха. Большое внимание уделяется сохранению здоровья детей, их всестороннему развитию. Задачи воспитательно - образовательного процесса выполняются.

Содержание деятельности в МБДОУ соответствует целям и задачам, поставленным на текущий год Программой развития и годовым планом.

Обеспечено эффективное взаимодействие и сотрудничество с семьями воспитанников и социумом.

Внутренняя система оценки качества образования позволила повысить профессиональный уровень педагогов (аттестация и повышение квалификации), совершенствовать методическую базу МБДОУ.

Наиболее успешными в деятельности МБДОУ можно обозначить следующие показатели: повышение профессиональной компетентности педагогов (курсы, аттестация, участие в конкурсной деятельности различного уровня).

Перспективы развития МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125».

Создавать условия для индивидуализации и дифференциации обучения дошкольников с особыми образовательными потребностями путем проектирования индивидуального образовательного маршрута.

Повышать профессиональную компетентность педагогов в использовании ИКТ-технологий.

Внедрять в практику современные, инновационные технологии и формы образовательной деятельности с детьми.

Расширить спектр оздоровительных и закаливающих мероприятий, профилактических процедур, способствующих снижению заболеваемости детей.

Продолжать вовлекать в образовательный процесс родителей воспитанников, используя разнообразные формы работы.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

Мотивировать педагогов для участия в очных конкурсах профессионального мастерства городского и краевого уровней.

Продолжить работу по укомплектованности групп и методического кабинета методической литературой, наглядно-дидактическими и учебно-методическими материалами и пособиями в соответствии с ФГОС и ОП.

Обеспечить реализацию плана мероприятий Программы развития МБДОУ на 2022 -2026 г.г.

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию

(утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324, приложение 1)

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию

(утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324, приложение 1)

№	Показатели	Единица измерения	
			2021
1	**Образовательная деятельность**		
1.1	**Общая численность воспитанников**, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе	Человек	171
1.1.	В режиме полного дня (8-12 часов)	Человек	171
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	Человек	0
1.1.3	В семейной дошкольной группе	Человек	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	Человек	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	Человек	25
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	Человек	146
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	Человек/%	171/100
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	Человек/%	171/100
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	Человек/%	0/0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	Человек/%	0/0
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	Человек/%	3/1,75
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	Человек/%	0/0

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	Человек/%	0/0
1.5.3	По присмотру и уходу	Человек/%	3/1,75
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	День	8,84
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	Человек	17
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	Человек/%	13/76,48
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	Человек/%	13/76,48
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	Человек/%	4/23,52
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	Человек/%	4/23,52
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	14/82,35
1.8.1	Высшая	Человек/%	10/58,82
1.8.2	Первая	Человек/%	4/23,52
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	Человек/%	17/100
1.9.1	До 5 лет	Человек/%	2/11,76
1.9.2	Свыше 30 лет	Человек/%	2/11,76
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	Человек/%	0/0
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	Человек/%	3/17,64

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно -хозяйственных работников	Человек/%	17/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно- хозяйственных работников	Человек/%	17/100
1.14	Соотношение «педагогический работник/ воспитанник» в дошкольной образовательной организации.	Человек/ человек	1/10,69
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	Да/нет	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да/нет	да
1.15.3	Учителя- логопеда	Да/нет	нет
1.15.4	Логопеда	Да/нет	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	Да/нет	нет
1.15.6	Педагога-психолога	Да/нет	да
2	**Инфраструктура**		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв.м	2,0
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м	68,0
2.3	Наличие физкультурного зала	Да/нет	нет
2.4	Наличие музыкального зала	Да/нет	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да/нет	да

Анализ показателей деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка «Детский сад №125», подлежащий самообследованию

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C

1. МБДОУ выполнило муниципальное задание в соответствии с утвержденными объемами на 2021 год услуги дошкольного образования.
2. На конец 2021 года отсутствуют воспитанники, посещающие МБДОУ в режиме кратковременного пребывания.
3. Три ребенка - инвалида находились на ППк и получали психолого-педагогическое сопровождение в направлении социализации.
4. Средний показатель пропущенных дней при посещении МБДОУ по болезни на одного ребенка в 2021 году ниже 9 (8,84).
4. Укомплектованность кадрами составляет 100%, доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации 100%.
5. Показатель качества педагогов стабилен, вакансий нет.
6. Показатели по возрасту педагогических работников, образованию, количеству прошедших повышение квалификации, соотношению наличию в МБДОУ узких специалистов, общей площади помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников остаются неизменными.

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
15.04.2022 06:54 (MSK), Сертификат № 78D77E0004AE3AB5497A0899BF4CC91C