УТВЕРЖДЕН:
Приказ №94-осн от «31» марта 2023
Заведующий
МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125»
_____Е.С. Урбанович

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - «Детский сад №125»
за 2022 год

Барнаул 2023

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Председатель комиссии: заведующий	Е.С. Урбанович
Члены комиссии:	
старший воспитатель	Л.. Пяткова
заведующий хозяйством	М.В. Дрёмина
педагог-психолог	Е.С. Матигорова
воспитатель	Т.С. Кабакова
воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации	Т.В. Кондрашина
председатель Общего родительского собрания	И.В. Гурова

Отчет рассмотрен на заседании Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка- «Детский сад №125» «31» марта 2023 г., протокол заседания № 1

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Оценка образовательной деятельности МДОО	4
Раздел 2. Оценка системы управления МБДОУ	9
Раздел 3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	16
Раздел 4. Оценка организации учебного процесса	26
Раздел 5 Оценка кадрового обеспечения	31
Раздел 6. Оценка учебно-методического обеспечения	37
Раздел 7. Оценка информационного обеспечения	41
Раздел 8. Оценка материально-технической базы	42
Раздел 9 Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	45
Анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию	51

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Раздел 1. Оценка образовательной деятельности МБДОУ

1.1. Общие сведения об организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - «Детский сад №125» (далее - МБДОУ)
Руководитель	Елена Сергеевна Урбанович
Адрес организации	656906, г. Барнаул, р.п. Южный, ул. Куйбышева, 8А
Телефон	676426
Адрес электронной почты	ds-125@mail.ru
Учредитель	комитет по образованию города Барнаула
Дата создания	1964 год
Лицензия	серия А № 0000534 № 511 от 07.07.2011г.
Режим функционирования учреждения	Рабочая неделя - пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах- 12 часов. Режим работы групп- с 7.00 до 19.00.

1.2. Руководящие работники образовательной организации

Должность	Ф.И.О.	Направления и виды деятельности	Образование
Заведующий	Урбанович Елена Сергеевна	Осуществляет текущее руководство деятельностью МБДОУ, обеспечивает организацию образовательного процесса, осуществляет контроль; обеспечивает исполнение договорных обязательств по выполнению работ, услуг; утверждает штатное расписание, план финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность, издает приказы, регламентирующие деятельность МБДОУ.	высшее, Барнаульский государственный педагогический университет, 2004 г., «Дошкольная педагогика и психология», преподаватель дошкольной педагогики и психологии. Алт ГПУ, 2 017 г. Магистратура по направлению подготовки «Педагогическое образование», магистр

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

1.3. Сведения об основных нормативных документах

Нормативный документ	Сведения о документе
Устав	Дата регистрации 07.12.2015. Утвержден приказом комитета по образованию г. Барнаула от 07.12.2015 № 2440 – осн. Изменения и дополнения в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - «Детский сад №125», утверждены приказом комитета по образованию города Барнаула от 20.12.2018г № 2569-осн.
Лицензия на право образовательной деятельности	серия А № 0000534 регистрационный № 511 от 07.07.2011
ОГРН	1032202260397
Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ	№ 0033422797 от 18.09.2012
Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	Серия 22 № 00288 5601 дата регистрации 05.11.1997
ИНН	2225043127
Свидетельство о землепользовании	22-22-01/239/200617 от 27.11.2006
Свидетельство о государственной регистрации права	№ 22-22-01/272/2008-162 от 25.12.2008
Акт о приемке собственности в оперативное управление	Решение Администрации города Барнаула комитет по управлению муниципальной собственностью города Барнаула от 11.04.2011 №361
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Серия 22Л01 № 0001103 Регистрационный № 110 от 14.02.2014
Образовательная программа учреждения	Принята на Педагогическом совете №3 25.08.2022 (протокол №3), утверждена приказом заведующего МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125» от 245.08.2022 № 143-осн.
Рабочая программа воспитания учреждения:	принята на заседании Педагогического совета протокол №4 от 25.08.2022, утверждена приказом заведующего ДОУ №143-осн от 25.08.2022

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Программа развития	Принята на заседании Управляющего совета от 30.11.2021 протокол №13, утверждена приказом заведующего МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125» от 30.11.2021 № 187-осн.
Санитарно - эпидемиологическое заключение	№ 22.01.05.000.М.000105.01.12 от 20.01.2012
Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	№ 011203 от 14.12.2018

Деятельность МБДОУ регулируется нормативными документами в соответствии с Уставом МБДОУ:

Локальными нормативными актами, регламентирующими основную деятельность:
Положение об Управляющем совете МБДОУ.
Положение о Педагогическом совете МБДОУ.
Положение о Попечительском совете МБДОУ.
Положение об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ.
Положение об административном совещании при заведующем МБДОУ.
Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ.
Положение об официальном сайте МБДОУ.
Положение о проведении самообследования.
Порядок проведения процедуры аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.
Положение об организации питания воспитанников МБДОУ.
Положение о системе наставничества педагогических работников.
Положение о первичной профсоюзной организации.

Локальными нормативными актами, содержащими нормы, регулирующими образовательные отношения:
Положение о режиме организованной образовательной деятельности воспитанников МБДОУ.
Порядок обучения по индивидуальному плану в пределах осваиваемой образовательной программы воспитанников МБДОУ
Порядок определения соотношения учебной (преподаваемой) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в МБДОУ.
Положение о языке образования МБДОУ.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Положение о поощрении воспитанников и их родителей (законных представителей) МБДОУ.
Положение о контрольной деятельности.
Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ.
Положение об Общем родительском собрании.
Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МБДОУ.
Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между МБДОУ и родителями (законными представителя) воспитанников.
Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся МБДОУ.
Правила внутреннего распорядка воспитанников и их родителей (законных представителей);
Положение о психолого - педагогическом консилиуме МБДОУ.
Положение о расследовании и учете несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания воспитанников в МБДОУ.

Локальными актами, регулирующими трудовую деятельность МБДОУ:
Коллективный договор МБДОУ.
Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ.
Положение о порядке доступа педагогических работников МБДОУ к информационно-телекоммуникационным сетям, базам данным, учебным и методическим материалам.
Положение о новой оплате труда работников МБДОУ.
Положение об оценке качества и результативности труда педагогических работников МБДОУ.
Положение об оценке качества работы административно-управленческого, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала МБДОУ.
Положение о порядке осуществления стимулирующих выплат за воспитательно - образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта педагогическим работникам МБДОУ.
Положение о премировании, выплате материальной помощи и разового поощрения работников МБДОУ.

1.4. Ключевые характеристики контингента обучающихся:

По состоянию на 31.12.2022 в МБДОУ функционировало 6 групп общеразвивающей направленности с общей численностью воспитанников - 1 квартал – 176; II квартал - 157; III квартал – 151; IV квартал – 158**.**
Контингент воспитанников сохранен, муниципальное здание выполняется: 1 полугодие 2022 г. – 100%, 2 полугодие 2022 г. – 90%.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Распределение групп
МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125» по возрастам в 2022 году

Возраст	I – II квартал 2022 г.	III – IV квартал 2022 г.
1,5 – 2 лет	-	1
2-3 года	1	1
3-4 года	1	1
4-5 лет	1	1
5-6 лет	1	1
6-7 лет	2	1

Данные о количестве детей,
осваивающих образовательную программу в 2022 году

Название программы	Сроки освоения	Количество групп	Количество обучающихся
Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125»	6 лет	6	158 (на 21.12.2022)

Выводы по разделу:

Нормативно-правовые документы МБДОУ соответствуют требованиям законодательства в сфере образования.

Образовательная организация функционирует в соответствии с нормативно - правовыми документами в сфере образования Российской Федерации. Локальные нормативные акты утверждаются заведующим МБДОУ и согласовываются коллегиальными органами управления в соответствии со своей компетенцией.

Образовательная деятельность в МБДОУ организована и осуществляется в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Российской Федерации, государственной политикой в сфере образования, региональными нормативными документами и локальными актами МБДОУ.

Ведется планомерная работа по совершенствованию нормативной правовой базы.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Раздел 2. Оценка системы управления МБДОУ

2.1. Характеристика сложившейся в МБДОУ системы управления

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ. Сотрудники МБДОУ руководствуются в своей деятельности нормативными и организационно-распорядительными документами, разработанными в МБДОУ в соответствии с действующим законодательством и Уставом, локальными актами, отражающие особенности МБДОУ, приказами и распоряжениями, должностными и служебными инструкциями.

Управление в МБДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Единоличным исполнительным органом МБДОУ является заведующий МБДОУ в лице Урбанович Елены Сергеевны. Заведующий осуществляет непосредственное руководство МБДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, Уставом МБДОУ, коллективным трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Компетенция и условия деятельности руководителя, а также его ответственность определяются в трудовом договоре.

Заведующий без доверенности осуществляет действия от имени МБДОУ в порядке, предусмотренном законодательством, Уставом и трудовым договором, в том числе заключает гражданско-правовые и трудовые договоры, выдает доверенности, пользуется правом распоряжения денежными средствами, утверждает штатное расписание, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников МБДОУ, утверждает должностные инструкции, Положения, другие локальные акты.

Коллегиальными органами управления МБДОУ являются: Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет, Педагогический совет, Общее родительское собрание, Попечительский совет МБДОУ.

Компетенции, особенности организации деятельности коллегиальных органов управления МБДОУ определены Уставом МБДОУ, локальными актами (Положение об Управляющем совете МБДОУ, Положение о Попечительском совете МБДОУ, Положение об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ, Положение об Общем родительском собрании МБДОУ, Положение о Педагогическом совете МБДОУ).

Локальные нормативные акты утверждаются заведующим и принимаются коллегиальными органами управления МБДОУ в соответствии со своей компетенцией. Все вопросы создания и деятельности коллегиальных органов управления, в том числе наличие права на принятие управленческих решений регулируются Уставом МБДОУ в соответствии с законодательством РФ.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Итоги работы Педагогического совета МБДОУ

Проведено 4 заседания из них: 1 установочное, 2 тематических, 1 итоговое. Педагогический совет является постоянно действующим органом самоуправления в целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессиональной компетентности педагогов.

Через тематические Педагогические советы решались задачи, направленные на повышение качества образовательного процесса МБДОУ, систематизацию технологий поддержки индивидуальности детей и инициативы взрослых при организации деятельности по:

- формированию духовно-нравственной основы личности дошкольника, а также приобщения его и его семьи к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям;
- развитие индивидуального творческого потенциала педагогов через осмысление эмоционально-ценностного отношения к себе, вырабатывание способности к самоанализу, самооценке и саморегуляции в процессе профессиональной деятельности.
- развитие мелкой моторики у детей дошкольного возраста посредством использования нетрадиционных методов воспитательно-образовательной деятельности;
- формирование предпосылок финансовой грамотности у детей дошкольного возраста

Педагоги рассмотрели и согласовали нормативные акты: Положение о языке образования МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125»; Порядок определения соотношения учебной (преподаваемой) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125»; Порядок обучения по индивидуальному плану в пределах осваиваемой образовательной программы воспитанников МБДОУ ЦРР – «Детский сад №125».

Ход всех педагогических советов и решения оформлены протоколами. Педагогические советы были подготовлены и проведены педагогическим коллективом на высоком уровне, педагоги проявили активность, профессиональную компетентность, заинтересованность в профессиональном развитии.

Итоги работы Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:

проведено 8 заседаний, в ходе которых решались задачи:

- рассмотрение промежуточного отчета о выполнении Коллективного договора;
- обеспечения пропускного режима и безопасности детей и сотрудников в МБДОУ;
- о выполнении должностных инструкций;
- о предупреждении травматизма;

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

- о состоянии работы по охране и укреплению здоровья детей, о посещаемости;
- об утверждении графика отпусков;
- о проведении ремонтных работ в летний период;
- об итогах готовности учреждения к новому учебному году;
- о выборе членов комиссии по проведению самообследования;
- о проведении новогодних праздников;
- об удержании из заработной платы в декабре 2022;
- о сроках выплаты заработной платы в декабре 2022;
- выполнении требований к охране труда сотрудников МБДОУ.
- о выдвижении кандидатур на оздоровление;
- утверждение отчета о проведении самообследования МБДОУ за 2022 год;
- рассмотрение и принятие локальных актов: «Положение о новой системе оплаты труда», «Об изменении Положения о новой системе оплаты труда».

Итоги работы Управляющего совета МБДОУ.
Проведено 15 заседаний, на которых ежемесячно рассматривалась и утверждалась оценка качества и результативности работников МБДОУ (жалоб и претензий в течение календарного года по результатам оценки не поступало). Также на заседаниях рассматривались вопросы: рассмотрение плана летней оздоровительной работы, рассмотрение плана ремонтных работ, результаты мероприятий по обеспечению безопасности детей, анализ заболеваемости, рассмотрение мер по обеспечению безопасности, охране и укреплению здоровья детей в 2022-2023 учебном году, подведение итогов работы за 2022 год.

Итоги работы Общего родительского собрания МБДОУ.
Проведено 3 заседания. На заседаниях рассмотрены вопросы:
- о принятии «Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – «Детский сад №125»;
- о принятии «Порядка оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением центр развития ребенка – «Детский сад №125»;
- о принятии «Порядка и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125»;
- о принятии «Правил внутреннего распорядка воспитанников и их родителей (законных представителей) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125»;

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

- о принятии «Положения об организации питания воспитанников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центре развития ребенка – «Детский сад №125»;
- о принятии «Положения о бракеражной комиссии муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125»;
- об итогах работы в 2021-2022 учебном году;
- об участии родительской общественности в подготовке к новому учебному году;
- об охране прав детства;
- об организации питания;
- о профилактике заболеваний;
- о направлениях деятельности в 2022-2023 учебном году.

Итоги работы Попечительского совета.
Проведено 4 заседания. На заседаниях решались вопросы материально - технического оснащения МБДОУ: утверждение сметы расходов, плана проведения ремонтных работ, результаты ремонта, о проведении месячника санитарной очистки приобретения оборудования в группы, совместной подготовки к новому учебному году, использования внебюджетных средств. Ревизионная комиссия осуществляла контроль финансовой деятельности Попечительского совета.

В МБДОУ в течение 2022 году осуществляли свою деятельность следующие комиссии:
- комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (обращений не поступало, проведено 1 заседание);
- комиссия по охране жизни и здоровья воспитанников (проводилось обследование оборудования на начало летнего оздоровительного периода, на начало учебного года);
- комиссия по охране труда и соблюдению правил техники безопасности (организованы контрольные мероприятия условий и охраны труда на рабочем месте);
- наградная комиссия (подготовка наградных материалов, 1 заседание);
- инвентаризационная комиссия (мероприятия выполнены в соответствии с планом бухгалтерской отчетности);
- комиссия по постановке к учету и списанию материальных активов (проведено 16 заседаний).

Активно действует *первичная профсоюзная организация*.
На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 31 человек - 100%. Профсоюзная организация МБДОУ стабильная, творческая, энергичная. В 2022 году 5 человека вступили в профсоюзную организацию.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Заведующий МБДОУ Урбанович Е. С. стала победителем в конкурсе «ПРОФруководитель года: партнер, профессионал, наставник».
По решению Президиума Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за активную работу в Профсоюзе, преданность профсоюзному движению, в ознаменование "Года корпоративной культуры в Профсоюзе" учреждена номинация "Династии профсоюзных лидеров" в «Галерее Почета" Барнаульской городской организации, номинантами которой стала династия Матигоровой Е. С.
На Доску Почета первичной профсоюзной организации "Гордость нашей первички" разместили – Матигорову Е. С., Астанину Н. П., Бахметьеву О. В., Либрихт Ю.О., Приходько А. В..
Приняли участие в конкурсах: конкурс проектов «ПРОФбезопасность: твое здоровье в твоих руках», «Лучший ПРОФблогер!», Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер – 2022», конкурсе роликов-мотиваторов «В Профсоюз-навсегда, в нём сила «Мы», а не «Я», конкурсе коротких заметок «Моя профсоюзная история о…..», «Профсоюзный Гид» и др. – победители и участники награждены памятными призами, билетами в театры г. Барнаула. Принимали участие в акции «Профсоюзные инвестиции в здоровье!», акции «Новогодний профКАРНАВАЛ!», в новогодней профсоюзной акции «Новогодние ПРОФпожелания», в акции Профсоюза «Профсоюз-это мы!». Активные участники - Астанина Н. П., Бондаренко Е. Г., Бахметьева О. В., Матигорова Е. С.

2.2. Оценка организации деятельности по предоставлению льгот

В соответствии с нормативно-правовыми документами в МБДОУ предоставляются льготы, как родителям, так и сотрудникам.
На основании приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 08.02.2017 №277 «Об утверждении критериев нуждаемости при предоставлении компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в образовательных организациях Алтайского края» доля семей, пользующихся льготами по оплате за содержание детей в МБДОУ, реализующих основную образовательную программу составляет:

Критерии нуждаемости	**2022 год**
семьи, имеющие и воспитывающие 3-х и более детей в возрасте до 18 лет: в них детей	19 26
семьи, со среднедушевым доходом, не превышающим прожиточного минимума, установленного в Алтайском крае: в них детей	12 14

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Всего семей в них детей	 31 40

В соответствии с приказом комитета по образованию «Об установлении норматива затрат за присмотр и уход за детьми в МБДОУ, МАДОУ города Барнаула» пользуются льготами за присмотр и уход за детьми: освобождены от оплаты:

Критерии	2022 год
родители детей – инвалидов	1
опекуны детей	2
Всего	3

Педагогическим работникам представляется компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

2.3. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе

В МБДОУ сложился деловой, благоприятный комфортный морально - психологический климат. Взаимоотношения в коллективе строятся на доверии и уважении друг к другу. Психологическая комфортность пребывания в МБДОУ для всех участников образовательных отношений выстраивается следующим образом:

- постоянно организуются общие события, тематические праздники и развлечения, которые объединяют участников образовательных отношений всех групп;
- проводятся досуговые мероприятия, корпоративные праздники; - участие в конкурсах различного уровня.

Взаимоотношения «педагог-педагог», «педагог-ребенок-родители» выстраиваются на доверии, свободном выражении мнения при обсуждении вопросов, касающихся всего коллектива. Отсутствует давление руководителя на подчиненных, достаточная информированность членов коллектива о его задачах, соблюдение норм профессиональной и обшей культуры, такта в общении

Деятельность педагога - психолога направлена на создание условий для психологического комфорта всех субъектов образовательного процесса. Своевременно вносит предложения в формировании содержания психолого-педагогической работы по организации деятельности взрослых и детей, организует и проводит консультации, сопровождает адаптацию, проводит мониторинг, семинары на предупреждения конфликтов, на сплочение коллектива, тренинги на предупреждение профессионального выгорания.

В 2022 году проведен семинар-практикум с элементами тренинга «Методы саморегуляции, снятие психофизического напряжения». С

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

педагогами проводились индивидуальные консультации по запросу: работа с детьми – инвалидами, гиперактивными детьми, способы преодоления личностного кризиса.

В 2022году не зарегистрировано обращений в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, отсутствуют обоснованные жалобы на сотрудников.

Анкетирование и опрос педагогов на предмет удовлетворенности жизнедеятельностью в педагогическом сообществе – 98% (май 2022 г.), отсутствие текучести кадров.

2.4. Оценка партнерства и взаимоотношения с обществом

Одним из обязательных условий обеспечения качества воспитательно-образовательной системы МБДОУ является взаимодействие с социумом.

С целью расширения спектра образовательных, медицинских услуг в МБДОУ заключены договора о сотрудничестве с социальными партнерами:
МБОУ «СОШ №76»,
МБУДО «Барнаульская детская школа искусств № 4»
МБУ "Централизованная библиотечная система г. Барнаула" Библиотека-филиал №10 им. А.С. Пушкина»
Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры Южный» Дворец культуры р.п. Южного,
МБУДО ЦДТ №2,
КГБУЗ «Детская городская поликлиника №10»,
МБУ ДО ГППЦ «Потенциал».
КГБУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова

Взаимодействие с различными социальными партнерами способствует созданию условий для всестороннего, полноценного развития ребенка, взаимопроникновения в мир других людей, природы, культуры, повышению педагогического мастерства воспитателей и специалистов, сохранению и укреплению здоровья дошкольников, улучшению материально-технической базы МБДОУ.

В течение 2022 года реализовались мероприятия преемственно-перспективных связей со школой, отслеживалась адаптация выпускников МБДОУ к школе. Взаимодействие с КГБУЗ «Детская городская поликлиника №10» помогает выявить и предупредить различные заболевания, оказать своевременную помощь детям. С согласия родителей в соответствии с планом осуществляется медицинское обследование воспитанников. Партнерские отношения с КГБУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова, помогли решать вопросы аттестация педагогических кадров, повышения квалификации педагогов.

Сотрудничество с социальными объектами позволяет интегрировать в себе практически все образовательные области.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Налаживание партнерских связей и доброжелательных взаимоотношений следует продолжать.

Вывод по разделу:
Управление в МБДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Структура и органы управления соответствуют специфике деятельности МБДОУ.
Коллегиальные органы управления зарекомендовали себя активными помощниками в организации образовательного процесса, в оказании материально-технической помощи для развития, организации питания в МБДОУ.
По итогам 2022 года система управления МБДОУ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений.
Сетевое взаимодействие определено как одна из ведущих форм организации работы МБДОУ на будущий год.
Действующая организационно – управленческая структура позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, родителей (законных представителей) общественности.

Раздел 3. Оценка содержания и качества воспитательно - образовательного процесса

3.1. Программа развития МБДОУ

Программа развития МБДОУ является директивным документом, содержащим систему мероприятий, направленных на достижение поставленных целей. Программа определяет перспективные направления развития МБДОУ и отражает главные тенденции обновления содержания образования и организации воспитания, управления ДОУ с учётом ФГОС ДО на период 2022-2026 годы. Сферой действия данной Программы развития является образовательный процесс МБДОУ.
Цель программы развития МБДОУ:
Создание условий в МБДОУ, способствующие реализации права каждого ребенка на качественное дошкольное образование, полноценное развитие и воспитание в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации.
Задачи:
Содействовать развитию краеведческой деятельности как средству и условию пробуждения патриотических чувств у детей дошкольного возраста.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Стимулировать педагогический поиск и внедрение современных педагогических технологий в вопросах формирования основ финансовой грамотности у детей дошкольного возраста.

Способствовать повышению качества образовательной, здоровьесберегающей деятельности с детьми дошкольного возраста посредством совершенствования профессиональных компетенций, развития творческого потенциала педагогов МБДОУ, способности осуществлять профессиональную деятельность в современных социально-экономических условиях.

Основные целевые показатели Программы

- Раскрытие и рост творческого потенциала каждого воспитанника МБДОУ.
- Повышение доли воспитанников, принявших участие в конкурсном движении разного уровня до 55 %.
- Повышение профессиональных компетентностей педагогических работников МБДОУ в процессе изучения и внедрения новых педагогических технологий, здоровьесберегающих технологий, ИКТ – технологий до 90%.
- Повышение доли педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах до 90%.
- Подготовка для публикаций методических материалов, позволяющих транслировать перед педагогической общественностью опыт работы педагогов – 90%
- Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ качеством предоставляемых образовательных услуг – 96%.
- Обновление основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ: внедрение регионального компонента в части, формируемой участниками образовательных отношений, учитывающий специфику Алтайского края, г. Барнаула.
- Соответствие развивающей предметно - пространственной среды требованиям ФГОС ДО.
- Выстраивание эффективной системы взаимодействия с родителями (законными представителями).

В 2022 году организованы мероприятия по реализации проектов «Экономика для дошкольников», «Край ты мой любимый, край ты мой родной»:

- определены основные проблемы педагогов (уровень профессиональной компетентности) по темам проектов;
- организованы формы методической деятельности для развития профессиональной компетентности педагогов по вопросам формирования основ финансовой грамотности у детей дошкольного возраста; организации краеведческой деятельности с детьми;
- оформлен наглядный материал, дидактические пособия по формированию основ финансовой грамотности у детей дошкольного возраста, по

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

организации краеведческой деятельности и пробуждению патриотических чувств у детей дошкольного возраста (мини-центры);
- организовано взаимодействие с родителями (законными представителями) по формированию у детей финансовой культуры, патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста (консультации, мастер-класс «Кукла-закрутка», совместные акции);
- проведены интегрированные мероприятия с воспитанниками «Виртуальная экскурсия «Мастера города Барнаула», «Пушкинские места города Барнаула», «Моя родина – Алтайский край» и др.

3.2. Образовательная программа, реализуемая в МБДОУ

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ (далее – образовательная программа) является нормативно-управленческим документом и согласно Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования (далее - ФГОС ДО) определяет объём, содержание, планируемые результаты (целевые ориентиры дошкольного образования), организацию образовательной деятельности и обеспечивает построение целостного педагогического процесса.

Образовательная программа разработана коллективом МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО, на основе основной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» /под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой

Содержание психолого-педагогической работы с детьми с 1,6 до 2 лет реализуется на основе практического пособия Н.А. Карпухина «Реализация содержания образовательной деятельности» Ранний возраст (1.5-2 года). – Воронеж: ООО «М-КНИГА», 2022 г.

Образовательная область «Художественно - эстетическое развитие» по разделу «Музыкальная деятельность» реализуется по программе музыкального воспитания детей дошкольного возраста «Ладушки» / И.М. Каплунова, И.А. Новоскольцева.

Образовательная область «Художественно - эстетическое развитие» по разделу изобразительная деятельность для детей от 2 до 3 лет реализуется по педагогической технологии Д.Н. Колдиной Лепка в ясельных группах детского сада – М.: МОЗАИКА-СИНТЕЗ, 2022 г., Д.Н. Колдиной Рисование в ясельных группах детского сада – М.: МОЗАИКА-СИНТЕЗ, 2022 г..

Содержание части Программы, формируемой участниками образовательных отношений, разработано на основе:

Программы «Основы безопасности жизнедеятельности» Н.Н. Авдеевой, О.Л. Князевой, Р.Б. Стеркиной (5-7 лет);

Программы психолого-педагогических занятий для дошкольников 3-7 лет Куражевой Н.Ю., Вараевой Н.В., Тузаевой А.С., Козлова И.А. «Цветик - семицветик».

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Образовательная программа является нормативным документом, обосновывающим выбор цели, содержания, применяемых методик и технологий, форм организации воспитательно - образовательного процесса в МБДОУ. Образовательная программа представляет собой модель процесса воспитания и обучения детей от 2 до 7 лет, охватывающую все основные моменты их жизнедеятельности с учетом приоритетности видов детской деятельности в каждом возрастном периоде и обеспечивающую достижение воспитанниками физической и психологической готовности к школе.

Основная цель обязательной части программы (до 60%): проектирование социальных ситуаций развития ребенка и развивающей предметно-пространственной среды, обеспечивающих позитивную социализацию, мотивацию и поддержку индивидуальности детей. Эта цель реализуется в процессе разнообразных видов детской деятельности: игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно - исследовательской, продуктивной (изобразительной, конструктивной), музыкальной, чтения.

В основу организации образовательной деятельности определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. Решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также совместной деятельности детей.

Рабочие программы для всех возрастных групп построены на основе образовательной программы МБДОУ и соответствуют структуре рабочей программы педагога МБДОУ.

Образовательная деятельность в МБДОУ строится, прежде всего, на индивидуальном подходе к детям, создании благоприятного микроклимата в группе на основе интересного диалогического общения. Содержание образовательной деятельности включает совокупность образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям. Обеспечение достижений запланированных результатов осуществляется:

- в режиме работы МБДОУ;
- в организации развивающей предметно - пространственной среды;
- в подборе кадров;
- в особенностях организации и проведения различных мероприятий (непосредственно-образовательной деятельности, совместной деятельности взрослого и ребенка);
- в установлении социального партнерства;
- во взаимодействии с семьей;
- в традициях МБДОУ.

Результаты освоения образовательной программы представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования. Отслеживание уровней развития детей осуществляется на основе мониторинга образовательных областей. Формы проведения мониторинга: наблюдения, беседы, итоговые занятия, взаимопосещения.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Задача мониторинга – выявить индивидуальные особенности развития каждого ребенка и наметить при необходимости индивидуальный маршрут образовательной работы с ребенком.

По результатам проведенного мониторинга выполнения воспитанниками Программы МБДОУ, в соответствии с заявленными в программе целевыми ориентирам следует отметить, что программный материал усвоен детьми всех возрастных групп по всем разделам программы. Положительный результат усвоения программного материала составляет 99,4%. В МБДОУ 1 ребенок (0,60%), относящийся к группе риска испытывает трудности в освоение программного материала в связи с особенностями состояния здоровья.

Всем участникам образовательного процесса даны рекомендации: учитывать результаты мониторинга образовательного процесса и детского развития на следующий год.

Анализ развития физической подготовленности в 2022 году показал, что большинство детей правильно выполняют общеразвивающие упражнения и основные виды движений, играют в подвижные игры, способны выполнять правила игры.

В результате проведенной диагностики по развитию физических качеств детей на конец года получили следующие результаты: сформированы полностью - 96,2 %, сформированы частично – 3,8%.

С января по май 2022 года в МБДОУ функционировала 2 подготовительных к школе группы. Общее количество выпускников – 61 воспитанников. Количество детей, поступающих в школу в сентябре 2022 года, составило 61 человек.

Анализ посещенной организованной образовательной деятельности в подготовительных группах позволяет сделать вывод о том, что педагоги при планировании учитывали готовность группы, возрастные, индивидуальные, психофизические особенности детей, поддерживали положительное отношение всех детей к процессу работы на занятии, применяя игровые приемы обучения, сюрпризные моменты.

В апреле - мае 2022 года была проведена диагностика уровня готовности детей подготовительной группы к школе. Педагог - психолог оценивал уровень школьной готовности выпускников. По результатам диагностики высокий уровень сформированности предпосылок учебной деятельности и готовности к обучению в школе 26% детей имеют высокий уровень, 74% - средний. Дети, поступая в школу имеют хороший словарный запас, участвуют в проектах, являются победителями конкурсов, викторин и олимпиад разного уровня.

Педагоги МБДОУ не остаются в стороне и после выпуска детей в школу, отслеживают результаты обучения детей в школе, поддерживают связь с учителями начальных классов. Они отмечают, что у выпускников сформирован высокий уровень учебной деятельности, имеется большой

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

потенциал интеллектуальных и организаторских способностей, но самое главное дети психологически готовы к учебной нагрузке (это отслеживается уже на этапе прохождения предшкольной подготовки). Следует отметить, что дети, которые занимались на базе МБДОУ по дополнительной образовательной программе (физкультурно-спортивная направленность) после выпуска продолжают заниматься в различных секциях, регулярно участвуют в олимпиадах, конкурсах, что свидетельствует об устойчивости интереса обучающихся, целеустремленности.

3.3. Воспитательная работа

В 2022 году была реализована рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования.

Рабочая программа воспитания осуществляет образовательный процесс на уровне дошкольного образования на основе требований Федерального Закона № 304-ФЗ от 31.07.2020 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся». Работа по воспитанию, формированию и развитию личности дошкольников предполагает преемственность по отношению к достижению воспитательных целей начального общего образования.

Рабочая программа воспитания строится на целеполагании, ожидаемых результатах, видах деятельности, условиях формировании воспитывающей, личностно развивающей среды, отражает интересы и запросы участников образовательных отношений в лице: ребенка, признавая приоритетную роль его личностного развития на основе возрастных и индивидуальных особенностей, интересов и запросов; родителей ребенка (законных представителей) и членов его семьи.

Целью разработки и реализации рабочей программы воспитания является формирование гармонично развитой высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества.

Главной задачей является создание организационно-педагогических условий в части воспитания, личностного развития и социализации детей дошкольного возраста на основе базовых национальных ценностей (ценности семьи, гражданские ценности, нравственные ценности, ценности труда, ценности культуры, ценности истории, экологические ценности).

Результативность воспитательной работы осуществляется в образовательном процессе МБДОУ посредством проектной, творческой, конкурсной, совместной деятельности.

Так в 2022 году в рамках реализации рабочей программы воспитания педагогами МБДОУ совместно с детьми и родителями был реализован

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

проект «Край ты мой любимый, край ты мой родной», направленный на пробуждение патриотических чувств посредством краеведческой деятельности. Были проведены для детей старшего возраста мастер-классы по изготовлению народной игрушки, интегрированные мероприятия по ознакомлению с историей г. Барнаула и Алтайского края, образовательные терренкуры по аллеи п Южного, экскурсии, экологические акции.

Кроме этого воспитатели в течение года осуществили проекты:

«Я хочу в детский сад!» (воспитатели 1 группы раннего возраста, Астанина Н.П., Смирнова Ю.А.),

«Песочная терапия в детском саду как средство комфортной адаптации и снятия психоэмоционального напряжения воспитанников» (воспитатель 2 группы раннего возраста Смолина О.О.)

«В гостях у сказки (воспитатели младшей группы Бахметьева О.В., Кондрашина Т.В.

«Животные нашего леса» (воспитатели средней группы Кабакова Т.С., Лосева Н.Н.)

«Игрушки старины далёкой» (воспитатели старшей группы Бондаренко Е.Г., Степаненко О.В.)

«Я в этом крае живу, я этот край люблю» (воспитатель подготовительной к школе группы Строчкова Т.С.)

В рамках празднования Дня Победы были организованы тематическое музыкально – спортивное мероприятие «Поклонимся, великим тем годам!», акция «Бессмертный полк», выставка детских творческих работ.

В целях пробуждения интереса к чтению к 135-летию со дня рождения Самуила Яковлевича Маршака был проведен для детей 2-7 лет конкурс чтецов «Читаем книги С.Я. Маршака».

К Дню пожилого человека организован совместный досуг «Хорошо нам рядышком с дедушкой и бабушкой».

К Дню матери - совместные музыкально - театрализованные мероприятия «Будьте счастливы, мамы Земли».

3.4. Оценка координации деятельности специалистов

В МБДОУ разработана модель взаимодействия специалистов (педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) и воспитателей на группах для решения образовательных задач, включающая разные формы работы.

При возникновении трудностей в усвоении образовательной программы по инициативе педагогов или родителей ребенок зачисляется на психолого-педагогический консилиум МБДОУ (ППк), члены которого выполняют диагностическую, коррекционную, консультативную и координирующую функции по отношению к ребенку, его родителям и педагогам, работающим с детьми. При этом на каждого ребенка члены ППк МБДОУ оформляют карту развития, позволяющую отследить анамнестические данные развития

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

ребенка, описание семейной ситуации, актуального уровня его развития, график консультирования членов семьи и педагогов, работающих с ребенком, результаты динамического наблюдения за его деятельностью, а также план коррекционно-развивающей работы. При отсутствии динамики в развитии ребенка, родителям дается рекомендация обследования ребенка на территориальной или центральной психолого-медико-педагогической комиссии.

Организовано тесное сотрудничество с органами опеки и попечительства, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав. С целью предотвращения и выявления признаков жестокого обращения с ребенком (анкетирование родителей, реализация плана мероприятий по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, жестокого обращения с детьми, защите их прав и законных интересов на территории Центрального района города Барнаула)

3.5. Оценка взаимодействия семьи и МБДОУ

Взаимодействие в ДОО с родителями осуществлялась в рамках годовых задач, направлений деятельности и социального заказа на оказание образовательных услуг.

Чтобы выбрать стратегию образовательной деятельности, ежегодно проводится анализ состава семей воспитанников. В 2022 году получены следующие данные (на конец 31.12.2023 количество воспитанников - 158):

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полные семьи	140	88,6%
Неполные семьи	18	11,4%
Многодетные семьи	19	12,0%
Оформлено опекунство	2	1,3%

В системе сотрудничества с родителями (законными представителями) решались следующие задачи:

- повышение педагогической культуры родителей;
- вовлечение их в образовательный процесс, сохранение и укрепление здоровья дошкольников, формирование основ ЗОЖ в раннем возрасте.

Для этого использовались следующие формы работы с родителями:
участие родителей в деятельности Управляющего совета МБДОУ;
участие родителей в деятельности Попечительского совета МБДОУ;

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

участие в работе комиссии по закупке товаров, работ и услуг у единственного поставщика;
групповые родительские собрания;
консультации (тематические: дистанционные, подгрупповые, индивидуальные)
информирование через стенды, официальный сайт МБДОУ, родительские группы в Ватсапе, уголки для родителей, информационно-наглядный материал (папки-передвижки, буклеты, памятки, ширмы);
совместны мероприятия:
- мастерская – выставка «Овощной переполох»;
- фотовыставка к Дню отца «Папа может все что угодно»;
- акции «Сделаем наш двор чистым и красивым», «Столовая для пернатых», «Стань заметней на дороге. Засветись в темноте»;
- выставка семейных рисунков «Загадочный космос»;
- смотр-конкурс семейных творческих работ «Зимние фантазии»;
- совместные досуги «Будьте счастливы. Мамы Земли»;
- мастер-класс «Кукла Закрутка».

Отмечено активное участие родителей в конкурсах на лучшее оснащение центров краеведения.

Большую роль в повышении педагогической культуры родителей отводилось наглядной информации. Ее главная цель – ознакомление родителей с задачами, содержанием, методами воспитания в МБДОУ, оказания практической помощи семье. Материалы для родителей представлялись на стендах «Для вас, родители». Большой интерес у родителей вызывали детские работы (рисованием, лепкой, аппликацией, конструированием, с природным материалом).

Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правах и обязанностях воспитанников, о правах, обязанностях и ответственности родителей (законных представителей) в сфере образования организовано на информационных стендах («Нормативные документы МБДОУ, «О правилах приема в МБДОУ».).

Систематически родителям предоставляется информация о воспитательно - образовательной деятельности с детьми в социальной сети «ВКонтакте», в «Одноклассники», в «Телеграм».

Родители воспитанников имеют доступ к локальным актам и иным нормативным документам на официальном сайте МБДОУ. Организация работы сайта осуществляется в соответствии с Положением об официальном сайте МБДОУ, приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Проведено 2 общих родительских собрания. В каждой возрастной группе проведено 3 тематических родительских собрания (посещаемость от 57 до 83%).

Данные формы взаимодействия позволяют организовать эффективное общение с родителями, ответить на интересующие их вопросы, прислать задания для самостоятельной работы с ребенком.

За 2022 год было написано 19 характеристик для обращения родителей (законных представителей) в медицинские учреждения с целью получения полной информации и определения дальнейшего образовательного маршрута.

14 характеристик для обращения родителей (законных представителей) в медицинские учреждения с целью получения полной информации и определения дальнейшего образовательного маршрута.

В течение 2022 года проводились индивидуальные консультации для родителей: готовность к обучению в школе, итоги адаптации, проблемы поведенческой сферы, развитие познавательных процессов.

С сентября 2022 года отслеживалась адаптация в ясельной группе (15 детей) и в младшей группе (24 ребенка). В первой группе раннего возраста: 10 детей (66,67%) легкая степень адаптации, 3 ребенка (20%) средней степени тяжести, адаптация 2 детей (13,33%) продолжается. Во второй группе раннего возраста: 17 детей (70,83%) – легкая степень адаптации, 6 детей (25%) средней тяжести, 1 ребенок (4,17%) – тяжелая степень адаптации.

В течение 2022 года реализовано: в первой половине года 5 индивидуальных маршрутов развития детей – инвалидов и детей, нуждающихся в комплексной помощи (проблемы усвоения программного материала) в рамках работы ППк, во второй половине года – 2.

С целью повышения педагогической компетенции родителей (законных представителей), обеспечения доступности дошкольного образования на базе МБДОУ функционирует консультационный пункт как вариативная форма дошкольного образования**.** В ходе деятельности консультационного пункта проведено 10 консультаций. В рамках его деятельности были проведены консультации: «Адаптация ребенка к ДОУ», «Игры по сенсорному развитию», «В здоровом теле-здоровый дух!», «Капризы и упрямство-как с этим бороться», практикум «Игровые пособия из бросового материала

Вывод по разделу:

Содержание и качество воспитательно - образовательного процесса соответствует основным направлениям социально-экономического развития Российской Федерации, государственной политики в сфере образования, ФГОС ДО, образовательной программе дошкольного образования МБДОУ, Программе развития и направлено на сохранение и укрепление здоровья

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

воспитанников, предоставление равных возможностей для их полноценного развития и подготовки к дальнейшей учебной деятельности и жизни в современных условиях.

В МБДОУ созданы благоприятные условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы МБДОУ. Воспитательная работа осуществляется в тесном взаимодействии с семьями воспитанников. Содержание и качество образовательной деятельности в МБДОУ соответствуют ФГОС ДО в части выполнения требований к условиям реализации образовательной программы, программы воспитания, требованиям к результатам её освоения, а также соответствуют основным показателям, утвержденным Программой развития МБДОУ.

Изучение мнения участников образовательных отношений в МБДОУ проводится ежегодно на основе анкетирования родителей воспитанников. По итогам анкетирования удовлетворенность родителями ВОП составляет 98%.

Необходимо продолжать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению форм обучения на основе применения инновационных, здоровьесберегающих технологий, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для их полноценного развития и подготовки к дальнейшей учебной деятельности и жизни в современных условиях.

Наряду с этим требуется постоянное обновление игровой и материально-технической базы наполняемости групп в соответствии с возрастными особенностями дошкольников

Раздел 4. Оценка организации учебного процесса

Образовательная деятельность ведётся на русском языке, в очной форме, нормативный срок обучения 6 лет.

Образовательный процесс в МБДОУ строится в соответствии **с** учебным планом, который является нормативным актом, устанавливающим перечень образовательных областей и объём учебного времени, отводимого на проведение непосредственно образовательной деятельности. Продолжительность учебного года с 1 сентября по 31 мая. В МБДОУ составлен и действует годовой календарный учебный график. Количество детей каждой группы соответствует нормам СанПиН.

Основной формой организации обучения в МБДОУ является организованная образовательная деятельность (занятия). Занятия организуются и проводятся педагогами в соответствии с образовательной программой МБДОУ и рабочими программами педагогов. В режиме дня каждой группы определяется время проведения занятий, в соответствии с "Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций".

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Занятия организуются по всем образовательным областям. Планирование учебной нагрузки в течение недели составлено в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях. Максимальный объём учебных занятий по возрастным группам не превышает установленных нормативов и определён с учётом СанПиН. Выдерживается время длительности занятий в каждой возрастной группе, соблюдается выполнение физкультминуток.

Учебный план устанавливает перечень образовательных областей в соответствии с ФГОС ДО и объем недельной образовательной нагрузки. Реализация учебного плана предполагала комплексность подхода и обязательный учет принципа интеграции образовательных областей, обеспечивающий развитие детей одновременно в разных областях в соответствии с особенностями развития воспитанников, индивидуальными склонностями и интересами детей.

В структуре учебного плана выделены две части: обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений. Обе части являются взаимодополняющими.

Обязательная часть учебного плана обеспечивала выполнение обязательной части образовательной программы и предполагала комплексность похода к развитию детей во всех пяти взаимодополняющих образовательных областях. Решение образовательных задач обязательной части осуществлялось через организованную образовательную деятельность (не сопряженную с одновременным выполнением педагогами функций по присмотру и уходу за детьми), а также образовательную деятельность и организацию культурных практик в ходе режимных моментов.

Организованная образовательная деятельность осуществлялась через организацию различных видов детской деятельности или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых педагогами осуществлялся самостоятельно в зависимости от контингента детей, их индивидуальных склонностей и интересов, уровней освоения детьми образовательной программы и решения конкретных образовательных задач. В учебном плане каждой образовательной области соответствуют учебные компоненты, направленные на реализацию основных целей и задач психолого-педагогической работы по образовательным областям.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, учитывает образовательные потребности и интересы детей, а также возможности педагогического коллектива и сложившиеся традиции МБДОУ.

Построение образовательного процесса основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми. Выбор форм работы осуществляется педагогом самостоятельно и зависит от контингента воспитанников, оснащенности, культурных и региональных особенностей, от опыта и

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

творческого подхода педагога в соответствии с календарно- тематическим планированием.

В работе с детьми используются преимущественно игровые, сюжетные и интегрированные формы образовательной деятельности. Обучение происходит опосредованно, в процессе увлекательной деятельности, разнообразных видов детской деятельности: игровой, коммуникативной, познавательно – исследовательской, восприятия художественной литературы и фольклора, самообслуживания и элементарного бытового труда, конструирования из различного материала, изобразительной, музыкальной и двигательной (овладение основными движениями) деятельности.

Основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является игра.

Совместную деятельность взрослого и детей определяет наличие партнерской позиции и партнерской формы организации, предполагает сочетание индивидуальной, подгрупповой и групповой форм организации работы с воспитанниками.

Педагоги продолжают изучать и внедрять в работу с детьми современные педагогические технологии: проектная деятельность, ИКТ, эффективные технологии социализации детей, музейную педагогику, нетрадиционные технологии творческой деятельности.

С целью реализации принципа индивидуализации во всех группах оформлены фотоальбомы, еженедельные, тематические и персональные выставки творческих работ воспитанников, уголки именинников, экраны настроения и достижений, коллекции. Вместе с тем необходимо продолжать изучать принцип индивидуализации и внедрять его в работу, разрабатывая индивидуальные маршруты развития детей, в том числе детей-инвалидов.

Для самостоятельной деятельности детей педагоги МБДОУ также создают предметно-развивающую среду, которая обеспечивает выбор каждым ребенком деятельности по интересам и позволяет ему взаимодействовать со сверстниками или действовать индивидуально.

В процессе образовательной деятельности педагоги гибко сочетают индивидуальный и дифференцированный подходы, что позволяет всем детям принимать участие в жизни коллектива. Педагог-психолог сопровождает процесс адаптации детей, в подготовительных группах проводит диагностику готовности детей к школьному обучению. Оказывает консультативную помощь воспитателям для организации индивидуальной работы с детьми, организует консультативную помощь для родителей: на родительских собраниях, по запросу родителей, через информационные стенды в приемных, официальный сайт МБДОУ.

Режим дня в МБДОУ строится в 2022 году в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями, возрастными психофизиологическими особенностями детей.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Основу режима дня составляет точно установленный распорядок сна и бодрствования, приемов пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, организованной образовательной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности детей. Режим дня скорректирован с учетом особенностей работы МБДОУ (контингент детей, климат, длительность светового дня), холодного и теплого периодов. При осуществлении режимных моментов учитываются индивидуальные особенности ребенка (длительность сна, темп деятельности и т.д.).

Особое внимание в режиме дня дошкольников уделялось здоровьесберегающим мероприятиям:

- физкультурным занятиям с включенным компонентом корригирующих упражнений как одному из важнейших условий воспитания здорового ребенка;
- закаливающим процедурам (хождение по корригирующим дорожкам, самомассаж).

Оздоровительный процесс включает: профилактические, оздоровительные мероприятия (специальные закаливающие процедуры, профилактические мероприятия, физкультурно-оздоровительные мероприятия, санитарно-просветительская работа с сотрудниками и родителями); организацию рационального питания; десятидневное меню разработано с учетом калорийности пищевых веществ жиров, белков и углеводов; санитарно-гигиенические и противоэпидемиологические мероприятия; рациональный режим жизни; двигательную активность во время образовательного цикла (физкультминутки, зрительные гимнастики; релаксационные паузы, пальчиковая гимнастика, динамические паузы, специальные оздоровительные подвижные игры, игровые часы); комплекс закаливающих мероприятий (утренняя гимнастика, в том числе и с музыкальным сопровождением, гимнастика после дневного сна); работу с детьми по воспитанию культурно-гигиенических навыков и формированию здорового образа жизни; использование здоровьесберегающих технологий и методик (дыхательные гимнастики, индивидуальные физические упражнения и игры, ритмопластика); режим проветривания.

В 2022 году с целью недопущения распространения вирусных инфекций осуществлялся режим проветривания, кварцевания, влажная уборка с добавлением дезинфицирующие средств. Ежедневно ведется утренний фильтр детей.

Регулярно проводятся плановые медицинские осмотры детей с привлечением специалистов МУЗ «Детская поликлиника №10». Важным этапом является проведение профилактических мероприятий, направленных на обеспечение правильного физического и нервно-психического развития и снижения заболеваемости детей. Применение традиционных, и нетрадиционных методов оздоровления позволило стабилизировать состояние здоровья воспитанников.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Остается актуальной проблема формирования у родителей ответственности за сохранение здоровья у своих детей (своевременное обращение на ПМПК, обращение за консультацией к специалистам (логопед, педагог-психолог), соблюдение режима дня, посещение МБДОУ здоровыми и долеченными детьми и т.д.).

Все вышеизложенное ставит перед МБДОУ необходимость совершенствовать систему профилактических мероприятий, активизировать работу с семьей по пропаганде здорового образа жизни.

В 2022 года платные образовательные услуги в МБДОУ не предоставлялись.

В рамках реализации договора о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с МБУ ДО «Центр детского творчества №2 г. Барнаула организована секция для детей 4-7 лет «Школа мяча» и реализуется дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Формула здоровья».

Выводы по разделу:

Образовательный процесс организуется в соответствии с действующим законодательством.

В МБДОУ созданы оптимальные организационные условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы МБДОУ.

Образовательная деятельность в МБДОУ выстроена в формате развития, педагогический коллектив использует современные педагогические технологии.

Содержание образовательной деятельности реализуется через различные формы организации педагогического процесса (игровая, индивидуальная, подгрупповая, интегрированная совместная деятельность с детьми), что соответствует принципам ФГОС ДО. Выбор форм взаимодействия педагогов с детьми обусловлен их возрастными особенностями, новыми подходами в воспитании и обучении дошкольников. Основным методом работы воспитателей с детьми является педагогика сотрудничества, когда воспитатель и ребенок общаются и действуют «на равных» во взаимоотношениях и при решении образовательных задач.

Количество занятий в неделю не превышает нормы максимальной нагрузки; соблюдено разумное чередование самостоятельной деятельности детей и организованных занятий, совместных и индивидуальных игр, физических и умственных нагрузок, активной деятельности и отдыха.

Большое внимание уделяется сохранению здоровья детей, их всестороннему развитию.

Анализ данных, полученных на основе наблюдения и опроса воспитателей по применению педагогических технологий в образовательной деятельности, показал, что необходимо продолжить работу по освоению и

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

внедрению современных педагогических технологий в целях совершенствования качества организации учебного процесса.

Раздел 5. Оценка кадрового обеспечения

МБДОУ укомплектовано **кадрами** в соответствии со штатным расписанием (100%):

- заведующий -1;
- старший воспитатель – 1;
- заведующий хозяйством – 1;
- воспитатель – 12;
- музыкальный руководитель – 1;
- педагог-психолог – 1;
- инструктор по физической культуре – 1.

Показатели	Количество педагогов	Процент от общего количества педагогов
Образование		
высшее	14	87,5 %
среднее профессиональное	2	12,5%
Категория		
первая	5	31,25%
высшая	10	62,5%
без категории	1	6,25%
Стаж		
до 5 лет	2	12,5%
более 30 лет	3	18,75%

Одной из важных задач в деятельности учреждения, в целях повышения эффективности системы непрерывного образования педагогов, является мобилизация всех членов педагогического коллектива на активное участие в повышении квалификации и формирование у педагогического коллектива технологии профессиональной деятельности.

Решая данную задачу, наиболее яркими можно назвать следующие формы работы получения непрерывного профессионального образования в учреждении за отчетный период:

Аттестация педагогических кадров.

За отчетный период прошли процедуру аттестации (высшая квалификационная категория) заведующий МБДОУ, старший воспитатель и педагог-психолог.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Курсы повышения квалификации.

Административный и педагогический персонал 1 раз в 3 года в соответствии с планом проходят курсы повышения квалификации. По состоянию на 31.12.2022 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации, что позволяет обеспечить реализацию образовательных задач в МБДОУ в соответствии с современными требованиями. В течение 2022 года повысили квалификацию 5 педагогов, 1 педагог прошел курсы профессиональной переподготовки.

Сведения о прохождении курсов повышения квалификации и курсов переподготовки педагогических работников в 2022 году

ФИО педагога	Курсы повышения квалификации
Емельянова Светлана Анатольевна, воспитатель	**ПК** ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний», г. Красноярск, «Организация и содержание образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДО», 18.01.2022, 36 часов
Конешова Юлия Александровна, воспитатель	**ПК** ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний», г. Красноярск, «Организация и содержание образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДО» 10 05.2022, 36 часов
Смолина Ольга Олеговна, воспитатель	**ПК** КАУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» «Практика современного проектирования и организации предметно-пространственной образовательной среды в ДОО», 09.06.2022, 32 часа
Бондаренко Елена Геннадьевна, воспитатель	**ПК** ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний», г. Красноярск, «Организация и содержание образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДО» 21.09.2022, 36 часов
Степаненко Ольга Владимировна, воспитатель	**ПП** ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний», г. Красноярск, «Воспитатель детского сада», 19.11.2022, 600 часов
Строчкова Татьяна Сергеевна, воспитатель	**ПК** ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний», г. Красноярск, «Организация и содержание образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДО» 22.11.2022, 36 часов

Награждения за профессиональную деятельность.

В 2022 году были награждены почетной грамотой и благодарностью администрации Центрального района г. Барнаула 2 педагога.

Участие в конкурсной деятельности.

Члены педагогического коллектива МБДОУ принимают участие в конференциях, конкурсах профессионального мастерства районного, городского, Всероссийского и Международного уровня, готовят воспитанников к участию в фестивалях, конкурсах и олимпиадах. Участие

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

подтверждено сертификатами и дипломами участников, лауреатов и победителей.

Мероприятие (конкурс, соревнования, конференция) название мероприятия	Категория и количество участников мероприятия (учреждение, педагоги, дети)	Итоги участия в мероприятии (победы, награды, поощрения)
Международный конкурс «Профессиональное мастерство»	Урбанович Н.С. (заведующий);	1 место
Всероссийский профессиональный педагогический конкурс «Дошкольное воспитание. Новые ориентиры»	Урбанович Н.С. (заведующий); Пяткова Л.П. (старший воспитатель)	1 место
Межрегиональная форсайт-сессия «Эффективные образовательные практики: от методических решений к успеху каждого ребенка»	Астанина Н.П. (воспитатель)	Лауреат 1 степени
Краевой конкурс для педагогов «Педагогическая мастерская»	Пяткова Л.П. (старший воспитатель)	Диплом 1 степени
XIVКраевой фестиваль детского фольклорного творчества «Солнцеворот 2022»	Матигорова Е.С. (педагог-психолог) Емельянова С.А. (воспитатель) Астанина Н.П. (воспитатель) Бондаренко Е.Г. (воспитатель) Пяткова Л.П. (старший воспитатель) Бахметьева О.В. (воспитатель)	Диплом I степени Диплом I степени Диплом I степени Диплом I степени Диплом I степени Диплом II степени
Региональный социально значимый проект «Экология за нами»	Педагогический коллектив МБДОУ	Грамота за ценный вклад в развитие экологической обстановки Алтайского края
Открытый городской конкурс – фестиваль «Методический марафон»	Астанина Н.П. (воспитатель) Пяткова Л.П. (старший воспитатель) Абрамова С.А. (инструктор по физической культуре) Бахмнетьева О.В. (воспитатель) Кондрашина Т.В. (воспитатель) Смолина О.О. (воспитатель) Жукова Н.А. (воспитатель) Бондаренко Е.Г. (воспитатель) Кабакова Т.С (воспитатель) Лосева Н.Н. (воспитатель)	1 место 1 место 3 место 3 место 3 место 3 место 3 место 3 место Дипломы специальный за высокий профессионализм и успехи, проявленные в ходе актуализации творческого педагогического опыта

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Городской открытый фестиваль – конкурс декоративно-прикладного и изобразительного творчества «Горизонты мастерства»	Пяткова Л.П. (старший воспитатель) Кабакова Т.С. (воспитатель) Лосева Н.Н. (воспитатель)	Сертификаты участников
Открытый городской конкурс проектов «Исследую и практикую»	Смолина О.О. (воспитатель)	Диплом Лауреата II степени
Городские спортивные соревнования среди педагогов ДОО Центрального района г. Барнаула «Мы – за здоровый образ жизни»	Педагогический коллектив	Диплом за 3 место

Под руководством педагогов МБДОУ воспитанники подготовительной к школе группы завоевали Диплом 1 степени в краевом проекте «Экознайки. Изучаем природу вместе»; победили в городской спортивной эстафете среди воспитанников ДОО города Барнаула в номинации «Самые смелые» в «Весенних играх 2022» (руководитель Абрамова С.А., инструктор по физической культуре).

Воспитанница средней группы была награждена Дипломом Лауреата фестиваля военно-патриотической песни и танца «Поклонимся великим тем годам» (руководитель Бондаренко Е.Г., воспитатель).

Творческие работы детей были отмечены призовыми дипломами в городском конкурсе декоратино - прикладного и изобразительного творчества «Весенние откровения» (руководитель Смолина О.О., воспитатель), в районном этапе городского конкурса декоратино - прикладного и изобразительного творчества «Весенние откровения» (руководители Жукова Н.А., Лосева Н.Н., Кабакова Т.С., воспитатели); в краевом конкурсе – выставке «Осенние фантазии» (руководители Строчкова Т.С., Кабакова Т.С, Лосева Н.Н., воспитатели).

Воспитанник завоевал диплом 3 степени в городском конкурсе масленичных кукол «Сударыня Масленица – 2022» (руководитель Бондаренко Е.Г., воспитатель).

В городском конкурсе детского творчества для детей с ограниченными возможностями «Мир глазами детей» воспитанники средней и подготовительной к школе группы завоевали дипломы Лауреатов (руководители Емельянова С.А., Бахметьева О.В., воспитатели).

Участие педагогов в городских методических объединениях

В 2022 году педагоги приняли участие в методических объединениях г. Барнаула.

ФИО педагога	Тема методического объединения	Тема представленного материала	Сроки
Юдина Татьяна Михайловна	Театрализованная деятельность в ДОУ как средство эстетического, творческого развития	Музыкальная сказка как форма театрализованной деятельности в	Январь 2022 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

		дошкольном образовательном учреждении	
Абрамова Светлана Анатольевна	Инновационная проектная деятельность в физкультурно-оздоровительной работе	Проект «За здоровьем в детский сад»	Март 2022 г.
Астанина Наталья Петровна	Инновационные технологии речевого развития воспитанников дошкольной образовательной организации	Куклотерапия как эффективное средство речевого развития детей раннего возраста»	Ноябрь 2022 г.
Кондрашина Татьяна Владимировна	Развитие познавательного интереса (инициативы) детей дошкольного возраста через организацию нетрадиционных видов деятельности	Организация проектной деятельности с детьми в целях ранней профориентации	Декабрь 2022

Участие педагогов в транслировании педагогического опыта (публикации)

Статья «Музыкальная сказка как форма театрализованной деятельности в дошкольном образовательном учреждении» на сайте городского психолого-педагогического центра «Потенциал» (Юдина Т.М., музыкальный руководитель);

Статья «Организация проектной деятельности в приобщении детей дошкольного возраста к чтению» в сборнике «Детский сад и начальная школа в современных социокультурных условиях» (вып.№3, 2022 г.) Международного института мониторинга инноваций и трансфера технологий в образовании.

Работа с молодыми специалистами.

В МБДОУ активно реализуется работа по наставничеству, деятельность которого регламентирована Положением о наставничестве. В рамках данной работы разработан план работы с молодым педагогом, разработан инструментарий (анкеты, индивидуальные план молодого специалиста и наставника, анализ занятия, отзыв о результатах профессионального развития, отчет о наставничестве, заключение по адаптации молодого специалиста).

За отчетный период были сформирована шефско-наставнические пара.

Большую роль в повышении профессиональной компетенции педагогов играет *самообразование*, поэтому всеми педагогами были выбраны темы по самообразованию и в течение года они работали над их изучением и реализацией намеченных мероприятий (педагогами заполняется чек-лист, который позволяет более полно раскрыть и проанализировать работу в рамках самообразования).

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Перечень тем педагогов по самообразованию:
Профилактика профессионального выгорания педагогов (Матигорова Е.С.).
Художественное творчество как средство развития мелкой моторики у детей дошкольного возраста (Жукова Н.А., Смолина О.О.).
Формирование основ безопасности через познавательную активность (Кондрашина Т.В.).
Формирование основ финансовой грамотности у детей дошкольного возраста. (Бахметьева О.В.).
Тестопластика – соленое тесто популярный материал для лепки (Шипулина Л.Н.).
Приобщение детей к истокам народного творчества (Бондаренко Е.Г.).
«Развитие связной речи младших дошкольников при обучении рассказыванию» (Емельянова С.А.).
Развитие познавательно-речевой активности детей младшего дошкольного средствами занимательного материала (Лосева Н.Н.).
Развитие творческой деятельности младших дошкольников средствами лепки (Кабакова Т.С.).
Развитие мелкой моторики у детей дошкольного возраста через различные виды деятельности (Конешова Ю.А.).
Сенсорное развитие детей 2-3 лет через дидактические игры и бросовый материал (Астанина Н.П.).

В МБДОУ растет число пе*дагогов, стремящихся к* внедрению новых педагогических технологий (ИКТ, проектная деятельность, здоровьсберегающие технологии, технологии социализации детей, нетрадиционные виды лепки), использующих ресурсы Интернета, включающих в педагогическую деятельность новые формы организации воспитательного и образовательного процесса

Одним из главных направлений деятельности методической службы являлась целенаправленная системная работа по повышению уровня мастерства членов педагогического коллектива, их теоретического и педагогического мастерства, развитие творческой инициативы, определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

Планирование и анализ образовательной деятельности осуществляется на основе локальных нормативных актов МБДОУ, регламентирующих организацию образовательного процесса. В результате построения такой модели управленческой деятельности в коллективе присутствуют творчество и инициатива педагогов, желание сделать жизнь воспитанников интересной и содержательной, удовлетворить запросы

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

родителей (законных представителей) в воспитании, образовании и развитии детей.

Таким образом, МБДОУ в 2022 году функционировало в условиях полной укомплектованности педагогическими кадрам. В качестве перспективы хочется наметить повышение квалификации по проблемам инклюзивного образования.

Выводы по разделу:

МБДОУ укомплектовано кадрами на 100%.

Отсутствие вакансий наблюдается в течение 12 лет.

Коллектив стабильный, сплоченный, работоспособный, перспективный. Профессиональный уровень педагогов высокий, имеет достаточный уровень педагогической культуры.

В 2022 году на достаточно высоком уровне участвовали педагоги и воспитанники в городских конкурсах.

Необходимо продолжить работу по самообразованию педагогов, по совершенствованию наставничества, привлечению педагогов к транслированию педагогического опыта в СМИ и публикациях.

Раздел 6. Оценка учебно-методического обеспечения

Деятельность методической службы в МБДОУ представляет собой систему мероприятий, которые направлены на повышение профессиональной компетентности каждого педагога, на обобщение и развитие творческого потенциала коллектива, на обеспечение достижения оптимальных результатов образования, воспитания и развития детей.

Целью деятельности методической службы в МБДОУ является

- повышение качества образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями;
- развитие творческой индивидуальности, профессионального мастерства педагогов.

Задачи методической работы:

1. Диагностика состояния методического обеспечения и качества воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ.
2. Повышение уровня воспитательно-образовательной работы и ее конкретных результатов.
3. Повышение профессиональной ориентированности педагогов в новейших технологиях, лично-ориентированных и индивидуализированных подходах, необходимых для качественной организации педагогического процесса в дошкольной организации.
4. Развитие у педагогов потребности в профессиональном росте, в творческой самореализации путем включения каждого педагога в исследовательскую деятельность.
5. Обобщение и распространение результативности педагогического опыта.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

6. Обеспечение взаимодействия МБДОУ с семьей и социумом для полноценного развития дошкольников.

Содержание методической работы в МБДОУ определяется на основании уровня профессиональной компетентности педагогов, основных направлений развития МБДОУ и образовательной ситуацией в образовании.

При выборе форм и методов методической работы руководствуемся:

- целями и задачами деятельности МБДОУ;
- количественным и качественным составом коллектива;
- особенностям образовательного процесса;
- материально-техническими условиями МБДОУ;
- передовым опытом и научными рекомендациями.

Деятельность МБДОУ находится в прямой зависимости от кадрового потенциала, от уровня профессионального мастерства педагогов. Мастерство педагога формируется через постоянную, систематическую профессиональную учебу на рабочем месте.

Методическая работа в МБДОУ проводится по следующим направлениям:

- система повышения квалификации (самообразование, реализация индивидуальных планов по реализации профессионального стандарта «Педагог», участие методических объединениях, взаимопосещение занятий, наставничество, участие в семинарах, мастер-классах и других мероприятий в рамках годового плана и др.);
- инновационная деятельность (развития профессиональных компетенций педагогических работников через образовательную деятельность профессиональных сообществ);
- обобщение опыта (презентации педагогами своих успехов через проведение открытых занятий с использованием современных педагогических технологий, участие в методических объединениях, конкурсной деятельности, публикацию своих разработок в периодической печати разного уровня, выступления);
- совместная деятельность педагогов и учащихся через проекты, исследования.

Система деятельности методической службы в МБДОУ выстроена на основе анализа реализации образовательной программы, годового плана работы МБДОУ, уровня педагогического мастерства и квалификации педагогов, интересов, потребностей и их запросов.

Содержание методической работы в МБДОУ позволило полностью выполнить поставленные годовые задачи за отчетный период:

Развитие творческого воображения у детей дошкольного возраста средствами лепки.

Содействие развитию краеведческой деятельности как средство пробуждения патриотических чувств у детей дошкольного возраста.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Повышение профессиональной компетентности педагогов МБДОУ по проблеме использования эффективных технологий позитивной социализации детей дошкольного возраста.

Заседания педагогического совета проводились по графику, в соответствии с годовым планом работы МБДОУ, Положением о педагогическом совете:
«Краеведение как средство пробуждения патриотических чувств
у детей дошкольного возраста»,
«Возможности лепки в развитии творческого воображения детей дошкольного возраста».

Все формы методической работы в МБДОУ направлены на выполнение задач, сформулированных в годовом плане. Обязательными в системе методической работы с кадрами в МБДОУ являются:
- семинары;
- семинары-практикумы;
- мастер-классы;
- практические занятия, направленные на решение наиболее актуальных проблем; воспитания и обучения детей дошкольного возраста,
конкурсы;
- открытые просмотры занятий, совместной деятельности педагогов с детьми и др.;
- самообразование.

В 2022 году для педагогов были организованы:
- семинар - практикум «Технологии эффективной социализации детей дошкольного возраста»;
- практикум с элементами тренинга «Методы саморегуляции, снятие психофизического напряжения»;
- практикум «Организация подвижных игр»;
- мастер-класс «Лепка из глины как средство развития творческого воображения старших дошкольников»;
- консультации «Использование нестандартного оборудования в физкультурно-оздоровительной работе ДОУ», «Особенности творческого воображения у детей дошкольного возраста», «Методы и приемы развития творческого воображения дошкольников в процессе лепки», «Организация центров уединения в детском саду в соответствии с ФГОС», «Подготовка итогового анализа воспитательно-образовательной деятельности возрастной группы», «Использование территории детского сада для развития двигательной активности и оздоровления детей в летний период», «Самообразование педагога МБДОУ», «Организация центров краеведения для детей дошкольного возраста»; «Приобщение дошкольников к культуре родного края через знакомство с творчеством алтайских детских писателей»;
- деловая игра «Барнаул – столица края»;

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

• открытые просмотрызанятий, итоговые мероприятия в рамках реализации проектов.

В методическом кабинете собраны и постоянно пополняются наглядно-дидактические и методические материалы. Представлен обобщенный опыт работы педагогов МБДОУ.

Педагоги имеют возможность пользоваться как фондом учебно-методической литературы, так и электронно - образовательными ресурсами. Методическое обеспечение способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профессионального мастерства и успехам в конкурсном движении.

В МБДОУ имеется учебно-методический материал, периодическая литература по проблемам дошкольного воспитания, справочно-библиографические издания, пособия по приоритетным направлениям.

В наличии имеется:

- методические материалы и средства обучения;
- детская художественная литература;
- издания периодической печати.

По разделам:

- управление МБДОУ;
- педагогика и психология;
- учебные программы;
- социально-личностное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- здоровье и физическая культура;
- работа с родителями;
- детская литература;

На мероприятиях с участием педагогов демонстрируются новинки приобретенной литературы, печатные издания.

Выводы по разделу:

Учебно-методическое обеспечение в МБДОУ соответствует требованиям реализуемой образовательной программы, обеспечивает образовательную деятельность.

Методические условия, созданные в МБДОУ, позволяют качественно реализовать образовательную программу дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО, рабочую программу воспитания, программу развития МБДОУ.

Направления методической деятельности МБДОУ доказывают, что использование нетрадиционных форм (интерактивные методы работы) совместно с традиционными формами взаимодействия, способствует

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

повышению профессиональной компетентности педагогов и повышению эффективности образовательной деятельности с дошкольниками.

Раздел 7. Оценка информационного обеспечения

МБДОУ обеспечено современной связью. В МБДОУ установлена локальная сеть, имеется выход в Интернет.

Официальный сайт МБДОУ соответствует требованием законодательства РФ, тем самым обеспечивается открытость и доступность информации о деятельности МБДОУ, способствует установлению доверительных отношений между родителями и педагогами. Сайт помимо информационных разделов имеет разделы «Новости», «Наши будни и праздники» (для освещения интересных событий в жизнедеятельности МБДОУ), «Страницу заведующего», «Вопрос-ответ», предусмотрена возможность обратной связи.

Ответственные специалисты следят за входящей корреспонденцией на адрес электронной почты МБДОУ, размещением актуальной и необходимой информации, вносят необходимые сведения в другие базы данных по распоряжению заведующего.

В МБДОУ создана современная информационно-техническая база: имеется телевизор, 6 компьютеров, 1 музыкальный центр, 6 принтеров, мультимедийный проектор, магнитофоны, аудио и видео материалы для работы с детьми и педагогами.

Педагоги МБДОУ активно используют в своей работе ТСО: проводят НОД, родительские собрания, консультации для родителей и педагогов.

В 2022 году в МБДОУ регулярно оформлялись и обновлялись информационные уголки, посвященные информации образовательного характера, информации, связанной с праздниками и традициями России и Алтайского края.

Периодически в группах МБДОУ проводятся презентации, выставки совместных работ родителей с детьми, часть из них представляются на общегрупповых выставках.

В социальных сетях «ВКонтакте», «Телеграм», «Одноклассники» систематически освещается воспитательно-образовательная деятельность МБДОУ.

Выводы по разделу:

МБДОУ обеспечено современной связью, оснащено современным оборудованием, педагоги имеют возможность использовать эти ресурсы при подготовке и организации своей педагогической деятельности.

МБДОУ обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности.

Мотивация к овладению информационными технологиями и способами их применения в профессиональной деятельности у подавляющего большинства педагогов высокая.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Имеющаяся компьютерная база и локальная сеть с выходом в Интернет используются всеми участниками образовательного процесса.

Раздел 8. Оценка материально-технической базы

В МБДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

По состоянию на 31.12.2022 года в МБДОУ имеется 6 групповых помещений, медицинский кабинет, физкультурно-музыкальный зал, методический кабинет, пищеблок, прачечная, кабинет заведующего, бухгалтерия.

На территории МБДОУ установлено новое ограждение, имеются спортивная площадка для проведения физкультурных занятий, утренней гимнастики в теплый период года, а также для самостоятельной двигательной деятельности детей.

Территория МБДОУ достаточна для организации прогулок и игр детей на открытом воздухе. Обеспеченность МБДОУ отведенной ему территорией, его оборудование и оснащение, соответствует нормативам. Каждая возрастная группа детей имеет свой участок для прогулок.

Для защиты детей от солнца и осадков на территории каждой групповой площадки установлены теневые навесы. Игровые площадки оборудованы игровыми сооружениями в соответствии с возрастом: песочницами, горками, машинами и др.

На территории МБДОУ произрастают разнообразные породы деревьев и кустарников; разбиты цветники и клумбы. В теплый период года цветники используются для проведения с детьми наблюдений, опытно-экспериментальной работы, организации труда в природе.

Педагоги совместно с родителями постоянно проявляют заботу и принимают активное участие в косметических ремонтах, в создании оптимальной развивающей среды, в своевременном обновлении и пополнении, игрового и спортивного оборудования в соответствии с требованиями реализуемой программы и СанПиН.

Помещения групп МБДОУ оснащены детской и игровой мебелью, соответствующей по параметрам возрасту воспитанников, целесообразно расставленной с учетом уровня освещенности и с учетом размещения центров активности детей, отведенных для игр, совместной, самостоятельной деятельности дошкольников.

Предметно-развивающая среда в групповых помещениях, обеспечивает реализацию основной образовательной программы МБДОУ и обеспечивает разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям, а также совместную деятельность взрослого с ребенком и свободную самостоятельную деятельность самих детей.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

При создании развивающей предметно-пространственной среды в МБДОУ педагоги учитывают все принципы ее построения, безопасность, насыщенность, доступность, трансформируемость, вариативность и др. Группы постепенно пополняются современным игровым оборудованием, современными информационными стендами.

Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития, социализации. Организованная в МБДОУ предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности**,** безопасна и комфорта, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром.

Информация об условиях питания

В МБДОУ питание организовано в групповых комнатах в соответствии с 10-дневным меню. Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке. Пищеблок МБДОУ оснащен всем необходимым техническим оборудованием. Готовая пища выдается только после снятия пробы ответственным работником и соответствующей записи в журнале результатов оценки готовых блюд.

В МБДОУ организовано четырех - разовое питание: завтрак, обед, полдник и ужин. Контроль за качеством питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляется постоянно. Ведется соответствующая документация. Осуществляется строгий контроль за соблюдением санитарно-гигиенических требований к пищеблоку, помещению для хранения продуктов и овощехранилищу. Систематическим проходят заседания комиссии с участием родительской общественности по закупке и приему продуктов питания.

Родители информируются о продуктах и блюдах, которых ребенок получает в течение дня в МБДОУ. С этой целью в информационных родительских уголках, на сайте МБДОУ (раздел «Питание в ДОУ») размещаются ежедневные меню. Воспитатели оформляют рекомендательный материал для родителей по организации питания детей дома с рецептурами приготовления вкусных и полезных блюд.

Безопасность пребывания в МБДОУ

Основными направлениями деятельности администрации МБДОУ по обеспечению безопасности являются:

пожарная безопасность

антитеррористическая безопасность

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований

охрана труда.

Деятельность по охране труда сотрудников ведётся согласно нормативно-правовой базе, локальным актам МБДОУ, должностным инструкциям работников и инструкциям по технике безопасности.

Согласно нормам пожарной безопасности помещения МБДОУ оснащены: датчиками автоматической пожарной сигнализации, срабатывающими на задымление и повышение температуры; кнопкой включения пожарной сигнализации. Все устройства автоматической пожарной сигнализации (АПС) замыкаются на пульт, что позволяет оперативно вызвать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации. В течении года осуществлялись профилактические работы пожарной сигнализации, поддерживались в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения: огнетушители. Соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов.

Территория МБДОУ по всему периметру ограждена. Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании. Асфальтное покрытие МБДОУ частично требует ремонта. Состояние хозяйственной площадки удовлетворительное. На объекте имеется ворота для въезда автотранспорта, одна центральная калитка для прохода персонала, детей с родителями и посетителей. В ночное время детский сад охраняется сторожами (1 человек в смену) по графику.

В МБДОУ установлен противопожарный режим, проводятся мероприятия (инструктажи) по соблюдению правил пожарной безопасности. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников

С детьми проводятся инструктаж, беседы, занятия, игры по ОБЖ, игры и развлечения по соблюдению правил безопасности.

Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники в течение учебного года участвовали в тренировочных ежеквартальных мероприятиях.

В течение года несчастных случаев с детьми и персоналом не было.

В целях соблюдения антитеррористической безопасности в МБДОУ разработан антитеррористический паспорт; паспорт дорожной безопасности.

На всех входных дверях здания МБДОУ установлены видеодомофоны.

В каждой возрастной группе размещены схемы безопасного передвижения воспитанников по улицам поселка, в холе установлен ящик для связи с ГИБДД.

Проводятся испытания спортивного инвентаря на спортивной площадке и в музыкально-спортивном зале, имеются акты-разрешения на проведение занятий на спортивной площадке и спортивном зале.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Вывод по разделу:

Материально-техническое состояние МБДОУ и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Однако, в рамках федеральной и краевой программ «Доступная среда» необходимо создавать условия, обеспечивающие доступность получения образовательных услуг для лиц с ОВЗ и лиц-инвалидов: (разнообразие и вариативность дидактического материала; соответствие дидактических материалов требованиям работы с инвалидами и лицами с ОВЗ; наличие специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ОВЗ, прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации по вопросам работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами)

Раздел 9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Систему качества дошкольного образования мы рассматриваем как систему контроля внутри МБДОУ, которая включает себя интегративные составляющие:

- качество научно-методической работы;
- качество воспитательно-образовательного процесса;
- качество работы с родителями;
- качество работы с педагогическими кадрами;
- качество предметно-пространственной среды.

С целью повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ выстроена четкая система административного, методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям образовательной программы и функционирования МБДОУ в целом.

Внутренний контроль осуществляется в виде плановых и оперативных проверок и мониторинга.

Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, планом-графиком оперативного контроля за осуществлением образовательного процесса в рамках реализации образовательной программы МБДОУ, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива.

Контроль в 2022 году осуществлялся по следующим направлениям: выполнение правил трудового распорядка, соблюдение инструкций по ОТ, ТБ, ПБ, ГО, организация прогулок, адаптация детей к условиям МБДОУ, организация занятий (развитие речи, ФЭИМП, лепка, ознакомление с окружающем, рисование), физкультурно-оздоровительная работа, утренняя гимнастика, организация режимных моментов, проведение прогулки,

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

организация уголка природы, организация проведения итоговых занятий, формирование культурно-гигиенических навыков, организация праздничных мероприятий, посещаемость и заболеваемость, организация предметно-развивающей среды, санитарное состояние МБДОУ, контроль за организацией питания детей, оформление документации педагога и наглядной информации в родительских уголках.

Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, актов, отчетов, карт наблюдений. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета и административные совещания при заведующем.

Мониторинг предусматривает сбор, системный учет обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством. По результатам мониторинга в протоколе административного совещания указываются: управленческое решение, ответственные лица по исполнению решения, сроки устранения недостатков, срок и проведения контроля устранения недостатков.

При проведении внутренней оценки качества образования изучается степень удовлетворенности родителей качеством образования в МДОО на основании анкетирования родителей, опроса. Удовлетворенность родителей составляет 98%.

Выводы по разделу:

Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства, способствует повышению качества образования, позволяет максимально удовлетворять потребность и запросы родителей.

Результаты мониторинговых мероприятий помогают определить сильные и слабые стороны проводимой работы, своевременно внести коррективы и оказывают влияние на изменение качества образования в лучшую сторону.

Общие выводы:

Анализ деятельности МБДОУ ЦРР - «Детский сад 125» за 2022 год показал, что МБДОУ находится на стабильном уровне функционирования.

МБДОУ функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации и Уставом Учреждения.

МБДОУ 100% укомплектовано педагогическими кадрами (педагогами и специалистами). Педагогический коллектив стабилен, имеет творческий потенциал.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Коллегиальные органы управления принимают участие в решении задач по основным направлениям деятельности МБДОУ.

Созданы оптимальные организационные условия, методические, материально-технические условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы МБДОУ.

Образовательный процесс организуется в соответствии с действующим законодательством, соблюдено разумное чередование самостоятельной деятельности детей и организованных занятий, совместных и индивидуальных игр, физических и умственных нагрузок, активной деятельности и отдыха. Большое внимание уделяется сохранению здоровья детей, их всестороннему развитию. Задачи воспитательно - образовательного процесса выполняются.

Содержание деятельности в МБДОУ соответствует целям и задачам, поставленным на текущий год Программой развития и годовым планом работы МБДОУ.

Обеспечено эффективное взаимодействие и сотрудничество с семьями воспитанников и социумом.

Внутренняя система оценки качества образования позволила повысить профессиональный уровень педагогов (аттестация и повышение квалификации), совершенствовать методическую базу МБДОУ.

За данный период времени были устранены ряд недостатков, выявленных в ходе предыдущего самообследования.

Наиболее успешными в деятельности МБДОУ можно обозначить следующие показатели:

- повышение профессиональной компетентности педагогов (курсы, аттестация, участие в МО и мероприятиях различного уровня);
- усовершенствование воспитательно – образовательной работы с детьми;
- стабильно положительные результаты мониторинга освоения детьми образовательной программы МБДОУ;
- соответствие нормативно – правовой базы действующему законодательству РФ;
- открытость и доступность МБДОУ для взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников и другими социальными институтами;
- повышение уровня педагогической компетентности родителей посредством использования нетрадиционных форм сотрудничества, возможность родителей выступить равноправными участниками образовательных отношений, примерить на себя роль педагога, наставника.

Перспективы развития МБДОУ ЦРР - «Детский сад №125»

Создавать условия для индивидуализации и дифференциации обучения дошкольников с особыми образовательными потребностями путем проектирования индивидуального образовательного маршрута.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Продолжить работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению форм обучения на основе применения совремнных, здоровьесберегающих технологий, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для их полноценного развития и подготовки к дальнейшей учебной деятельности и жизни в современных условиях.

Повышать профессиональную компетентность педагогов в использовании современных педагогических технологий; внедрять в практику современные формы образовательной деятельности с детьми.

Организовать работу по разработке основной образовательной программы МБДОУ в соответствии с ФОП ДО.

Совершенствовать систему наставничества в МБДОУ.

Продолжать вовлекать в образовательный процесс родителей воспитанников, используя разнообразные формы взаимодействия.

Мотивировать педагогов для участия в очных конкурсах профессионального мастерства городского и краевого уровней, транслирования профессионального опыта в педагогических сборниках.

Продолжить работу по укомплектованности групп и методического кабинета методической литературой, наглядно-дидактическими, игровым, учебно-методическими материалами и пособиями в соответствии с ФГОС и ФОП.

Обеспечить информационную открытость деятельности МБДОУ через регулярное обновление информации официального сайта МБДОУ, размещении информации на стендах в помещении МБДОУ, социальных группах и сообществах.

Продолжить работу по реализацию плана мероприятий Программы развития МБДОУ на 2022 -2026 г.г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию

(утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324, приложение 1)

№	Показатели	Единица измерения	
			2022
1	**Образовательная деятельность**		
1.1	**Общая численность воспитанников**, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе	Человек	158
1.1.	В режиме полного дня (8-12 часов)	Человек	158
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	Человек	0
1.1.3	В семейной дошкольной группе	Человек	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	Человек	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	Человек	39
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	Человек	119
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	Человек/%	158/100
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	Человек/%	158/100
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	Человек/%	0/0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	Человек/%	0/0
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	Человек/%	2/1,27
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	Человек/%	0/0
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	Человек/%	0/0
1.5.3	По присмотру и уходу	Человек/%	2/1,27
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	День	8,65
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	Человек	16
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	Человек/%	14/87,5

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	Человек/%	13/81,25
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	Человек/%	2/12,5
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	Человек/%	2/12,5
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	14/87,5
1.8.1	Высшая	Человек/%	10/62,5
1.8.2	Первая	Человек/%	5/31,25
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	Человек/%	
1.9.1	До 5 лет	Человек/%	2/12,5
1.9.2	Свыше 30 лет	Человек/%	3/18,75
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	Человек/%	0/0
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	Человек/%	3/18,75
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно -хозяйственных работников	Человек/%	16/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно- хозяйственных работников	Человек/%	16/100
1.14	Соотношение «педагогический работник/ воспитанник» в дошкольной образовательной	Человек/ человек	1/9,9

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

	организации.		
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	Да/нет	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да/нет	да
1.15.3	Учителя- логопеда	Да/нет	нет
1.15.4	Логопеда	Да/нет	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	Да/нет	нет
1.15.6	Педагога-психолога	Да/нет	да
2	**Инфраструктура**		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв.м	2,0
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м	68,0
2.3	Наличие физкультурного зала	Да/нет	нет
2.4	Наличие музыкального зала	Да/нет	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да/нет	да

Анализ показателей деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка «Детский сад №125», подлежащий самообследованию

1. МБДОУ выполнило муниципальное задание в соответствии с утвержденными объемами на 2022 год услуги дошкольного образования на 90%.
2. На конец 2022 года отсутствуют воспитанники, посещающие МБДОУ в режиме кратковременного пребывания.
3. Два ребенка - инвалида находились на ППк и получали психолого-педагогическое сопровождение в направлении социализации.
4. Средний показатель пропущенных дней при посещении МБДОУ по болезни на одного ребенка в 2022 году ниже 9 (8,65).
4. Укомплектованность кадрами составляет 100%, доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации - 100%.
5. Показатель качества педагогов стабилен, вакансий нет.
6. Увеличилась численность педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности на 1 педагога (87,5 %).
7. Показатель количества педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию не изменилось (62,5%).

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6

8. Численность педагогов, имеющих первую квалификационную увеличилась на одного педагога (31,25%).
9. Имеется педагог без квалификационной категории – 1 воспитатель (принят на работу без квалификационной категории) (6,25%).
10. Увеличилось количество педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет более 30 лет (18,75%).
11. Показатели наличию в МБДОУ узких специалистов, общей площади помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников остаются неизменными.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - "ДЕТСКИЙ САД №125", Урбанович Елена Сергеевна, Заведующий
17.04.2023 07:23 (MSK), Сертификат AE9B2D011BF32C4330CF9668CA20DAB6