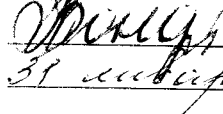


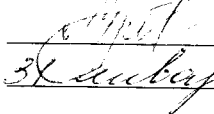
СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ ЦРР –  
«Детский сад №125»

 Т.В. Кондрашина  
31 января 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ ЦРР –  
«Детский сад №125»

 Е.С. Урбанович  
31 января 2017г.

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового  
коллектива МБДОУ ЦРР –

«Детский сад №125»

Протокол № 1 от 31.01 2017г.

Положение  
о новой системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
центр развития ребенка-«Детский сад №125»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о новой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка-«Детский сад №125» (далее – Положение) определяет новую систему оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка-«Детский сад №125» (далее - МБДОУ) в соответствии с Постановлением Администрации города Барнаула №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования» от 21.10.2016г.

1.2. Новая система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3 Новая система оплаты труда разработана в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации Алтайского края от 30.04.2014 №31 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение

государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Алтайского края (далее – постановление Администрации Алтайского края), приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 31.01.2014 №607 «Об утверждении размеров нормативов бюджетного финансирования на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Алтайского края» (далее- приказ Главного управления), регулирует порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ, финансируемого за счет средств бюджета города и субвенций из краевого бюджета.

1.4 Новая система оплаты труда регулирует порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ, с учетом уровня образования, квалификации и педагогического стажа, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и особенностей специфики деятельности МБДОУ, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

1.5 Новая система оплаты труда способствует привлечению высококвалифицированных педагогических работников в МБДОУ с целью обеспечения качества и доступности дошкольного образования.

1.6 Новая система оплаты труда работников МБДОУ на основе применения должностных окладов работников (далее- оклад), повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации Алтайского края, Администрации города Барнаула

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ

2.1 Оплата труда работников МБДОУ состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

2.2 Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть ФОТ МБДОУ.

2.3 Базовая часть ФОТ для педагогических работников МБДОУ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам, исходя из объема образовательной работы с учетом квалификации, уровня образования, специфики МБДОУ. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогических работников Управляющим советом МБДОУ, к компетенции которого относится указанная функция в пределах утвержденного ФОТ.

2.4 Базовая часть ФОТ административно-управленческих, обслуживающих и учебно-вспомогательных работников обеспечивает им гарантированную оплату труда, исходя из объема выполняемых работ. Для административно-управленческого персонала- с учетом квалификации, уровня образования,

специфики МБДОУ. Стимулирующая часть заработной платы всех работников (кроме руководителя) устанавливается исходя из оценки качества работы руководителем МБДОУ.

2.5 ФОТ работников МБДОУ формируется за счет средств городского и краевого бюджетов, при этом рекомендуемая доля стимулирующей части ФОТ составляет не более 30% в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год. Объем стимулирующей части устанавливается МБДОУ самостоятельно.

2.6 Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением между Алтайским краевым общественным объединением профсоюзов, краевым объединением работодателей и Администрацией Алтайского края о минимальном размере оплаты труда в Алтайском крае, а при его отсутствии – не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.7 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Расчет оплаты труда работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, пропорционально по каждой должности.

2.8 По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом МБДОУ могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ.

2.9 Оплата труда работника не ограничивается предельными размерами.

2.10 Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

### 3. Распределение ФОТ МБДОУ

3.1 При распределении ФОТ в МБДОУ выделяются части краевого и городского бюджетов:

- за счет субвенции из краевого бюджета формируется ФОТ педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дошкольного образования (старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре);
- За счет средств бюджета города формируется ФОТ:
  - административно-управленческого персонала (заведующий, главный бухгалтер);
  - учебно-вспомогательного персонала (бухгалтер, младший воспитатель, делопроизводитель, заведующий хозяйством, заведующий складом);

- обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту белья, дворник, кастелянша, сторож, повар, слесарь-сантехник, слесарь-электрик).

3.2 Руководитель МБДОУ формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ в пределах выделенных средств.

4. Порядок установления окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ

4.1 Размеры окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ устанавливает руководитель МБДОУ на основании отнесения занимаемых должностей работников к профессиональным группам согласно требованиям к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ, не ниже минимальных рекомендуемых окладов (приложение 1).

4.2 Отнесение должностей работников к профессиональным квалификационным группам проводится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 3216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

4.3 К окладам педагогических работников МБДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории;
- за уровень образования;
- за специфику категории МБДОУ «центр развития ребенка».

4.3.1 За наличие квалификационной категории устанавливается повышающий коэффициент к окладу (приложение 2);

4.3.2 За уровень образования применяется повышающий коэффициент к окладу (приложение 3);

4.3.3 За специфику категории МБДОУ «центр развития ребенка» применяется повышающий коэффициент к окладу – 1,15.

5. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам МБДОУ

5.1 За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам МБДОУ устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания( при наличии вакансии);
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- районный коэффициент к заработной плате.

5.1.1 Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем на основании результатов специальной оценки условий труда;

5.1.2 МБДОУ осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.) в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (оклада(должностного оклада), рассчитанного за один час работы) за каждый час работы в ночное время;

5.1.3 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5.1.4 Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника МБДОУ сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5.1.5 При совмещении профессии (должностей), расширении зон обслуживания работнику МБДОУ производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах ФОТ МБДОУ;

5.1.6 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

5.1.7 Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и начисляется на всю заработную плату, включая оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

5.2 Размеры доплат и надбавок компенсационного характера, порядок их установления определяются руководителем МБДОУ и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МБДОУ, с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ.

г. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ

г.1 Для педагогических работников МБДОУ предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет (стаж работы);
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- выпускникам организаций, высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу (первые три года);
- за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта;
- за качество и результативность в профессиональной деятельности по итогам каждого месяца;
- премии по итогам работы за год.

г.1.1 За выслугу лет (стаж работы) устанавливается коэффициент за стаж педагогической деятельности согласно стажу педагогической работы педагогического работника (приложение 4);

г.1.2 За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент с учетом ученой степени по профилю МБДОУ, почетного звания или отраслевой награды:

- за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности МБДОУ или профессиональной деятельности)-1,2;
- за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности), за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности)-1,1;
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»,- 1,05.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из коэффициентов (максимальный);

6.1.3 Выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, первые три года осуществляется установленная ежемесячная выплата к должностному окладу. Размер выплаты определяется МБДОУ самостоятельно в пределах средств, выделенных МБДОУ на оплату труда;

6.1.4 Стимулирующая выплата за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта осуществляется в соответствии с Порядком осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ;

6.1.5 Стимулирующая выплата за качество и результативность в профессиональной деятельности по итогам каждого месяца и премии по итогам работы за год устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы педагогических работников МБДОУ (далее – Положение), утвержденным руководителем МБДОУ. Размер выплат устанавливается руководителем МБДОУ по согласованию с Управляющим советом МБДОУ и выборным профсоюзным органом в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

6.2 Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя МБДОУ.

6.3 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ.

6.4 Размеры и условия стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ, с учетом мнения Управляющего совета.

7. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу

7.1 Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ предусмотрены стимулирующие выплаты за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности.

7.1.1 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ с учетом показателей деятельности работника, с целью его материальной заинтересованности в конечных результатах работы устанавливаются в соответствии с «Положением об оценке качества работы административно-управленческого, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125».

7.1.2 Премии устанавливаются за эффективную работу работника в течение года в соответствии с «Положением об оценке качества работы административно-управленческого, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125».

7.1.3 Доплаты за расширение зоны обслуживания производятся за счет внебюджетных средств на основании локальных актов МБДОУ.

7.2 Размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ определяется Управляющим советом МБДОУ согласно «Положением об оценке качества работы административно-управленческого, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125», в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

7.3 Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ оформляется приказом руководителя МБДОУ.

8 Оплата труда административно-управленческого персонала МБДОУ

8.1 Оплата труда административно-управленческого персонала МБДОУ состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладу, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

К административно-управленческому персоналу МБДОУ относятся руководитель МБДОУ, главный бухгалтер.

8.2 Оклад руководителя МБДОУ устанавливается и утверждается локальным актом комитета по образованию города Барнаула.

8.3 Оплата труда руководителей МБДОУ не должна превышать пятикратный размер начисленной средней заработной платы основного персонала МБДОУ. К основному персоналу МБДОУ относятся педагогические работники (старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре), осуществляющие образовательную деятельность и выполняющие обязанности по воспитанию и обучению воспитанников МБДОУ.

8.4 Размер оклада главного бухгалтера устанавливается на 10% ниже оклада руководителя МБДОУ в соответствии с локальными нормативными актами МБДОУ.

8.5 К окладам руководителя МБДОУ, главного бухгалтера устанавливаются коэффициенты за наличие квалификационной категории, уровень образования, специфику в МБДОУ категории «Центр развития ребенка».

8.6 За наличие квалификационной категории применяется коэффициент к окладу руководителя МБДОУ (приложение 2).

8.7 За уровень образования применяется коэффициент к окладу административно-управленческого персонала (приложение 3).

8.8 За специфику в МБДОУ категории «Центр развития ребенка» применяется коэффициент к окладу -1,15. Данный коэффициент применяется руководителю МБДОУ.



5.6 Руководителю и главному бухгалтеру МБДОУ устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, указанные в разделе 5 настоящего Положения.

5.7 Руководителю, главному бухгалтеру МБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет (стаж работы);
- за качество, интенсивность и сложность труда;
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- премии.

5.7.1 Выплату за выслугу лет (стаж) для руководителя устанавливается с учетом педагогического стажа, для главного бухгалтера – с учетом стажа работы по специальности (приложение 4);

5.7.2 Стимулирующие выплаты главному бухгалтеру МБДОУ устанавливаются в соответствии с «Положением об оценке качества работы административно-управленческого, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125»;

5.7.3 За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается повышающий коэффициент с учетом ученой степени по отношению МБДОУ, почетного звания или отраслевой награды, указанных в пункте 6;

5.7.4 Административно - управленческому персоналу МБДОУ устанавливаются премии за эффективную работу в течение года в соответствии с «Положением об оценке качества работы административно-управленческого, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125».

5.8 Руководителю МБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты утвержденным приказом комитета по образованию города Барнаула по результатам деятельности за отчетный период с учетом выполнения плана оказания услуги по муниципальному заданию.

Размер стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу МБДОУ (за исключением руководителя МБДОУ) определяется по результатам труда руководителем МБДОУ по согласованию с Управляющим Советом МБДОУ в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

5.9 Полномочия руководителя МБДОУ в пределах утвержденного ФОТ

5.9.1 Руководитель МБДОУ в пределах утвержденного ФОТ:

- утверждает структуру МБДОУ, штатную численность работников;
- устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки на каждом рабочем месте, если они не установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- определяет размеры окладов работников МБДОУ, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Коллективным договором, локальными нормативными актами МБДОУ.

10. Заключительное положение

В случае образования экономии заработной платы в МБДОУ средства направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.

## Приложение №1

Размеры минимальных рекомендуемых окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125»

| Квалификационный уровень   | Наименование должностей                                     | Размер минимальных рекомендуемых окладов, рублей |
|--|---|--|
| 2.   | 3.  | 4.   |
| Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |   |  |
| первый   | младший воспитатель   | 4473   |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                        |   |  |
| первый   | инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 4589   |
| третий   | воспитатель, педагог-психолог                               | 5278   |
| четвертый  | старший воспитатель   | 5507   |
| Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня     |   |  |
| первый   | делопроизводитель   | 3355   |
| Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих второго уровня     |   |  |
| второй   | заведующий складом, заведующий хозяйством                   | 4819   |
| Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня    |   |  |
| первый   | бухгалтер   | 4896   |
| Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих                      |   |  |
| первый   | уборщик служебных помещений                                 | 2952   |
|  | дворник   | 2952   |
|  | подсобный рабочий   | 2952   |
|  | машинист по стирке и ремонту белья                          | 2952   |
|  | кастеляница   | 2952   |
|  | сторож  | 2952   |
| Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих                      |   |  |
| первый   | повар   | 4473   |
| второй   | слесарь-сантехник   | 4473   |
|  | слесарь-электрик  | 4473   |

Приложение №2

Коэффициенты к окладу за наличие квалификационной категории административно-управленческих, педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125»

| Квалификационная категория  | Коэффициент |
|---|-------------|
| 2   | 3           |
| Для руководителей, аттестованных в соответствии с приказами Комитета от 24.04.2011 №258-осн, от 17.02.2012 №214-осн, от 24.02.2012 №304-осн на соответствие занимаемой должности  |             |
| Для работающего или вновь назначенного руководителя с оценкой результатов квалификационного испытания:  |             |
| от 4,3 до 4,5 балла   | 1,1         |
| от 4,5 до 5 балла   | 1,15        |
| Для педагогических работников, аттестованных по условиям, действовавшим после вступления в силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, в соответствии с письмом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 03.07.2017 №02-06/06/494 «О направлении методических рекомендаций» |             |
| На соответствие занимаемой должности с оценкой результатов квалификационного испытания:   |             |
| от 0,80 до 1 балла  | 1,05        |
| Первая квалификационная категория   | 1,1         |
| Вторая квалификационная категория   | 1,15        |
| Для руководителей, аттестованных в соответствии с приказом Комитета от 26.12.2013 №1598-осн, от 29.04.2014 №636-осн на соответствие занимаемой должности с оценкой результатов квалификационного испытания:   |             |
| Работающий руководитель (при очередной или внеочередной аттестации) от 4,01 до 4,47 балла   | 1,1         |
| Работающий руководитель (при очередной или внеочередной аттестации) от 4,47 балла выше  | 1,15        |

Приложение 3

Коэффициенты за уровень образования педагогических работников,  
административно-управленческого персонала муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка –  
«Детский сад №125»

| Уровень образования                  | Коэффициент |
|--------------------------------------|-------------|
| Высшее профессиональное              | 1,1         |
| Среднее профессиональное образование | 1,05        |
| Среднее профессиональное образование | 1,02        |
| Среднее общее образование            | 1           |

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100  
101  
102  
103  
104  
105  
106  
107  
108  
109  
110  
111  
112  
113  
114  
115  
116  
117  
118  
119  
120  
121  
122  
123  
124  
125  
126  
127  
128  
129  
130  
131  
132  
133  
134  
135  
136  
137  
138  
139  
140  
141  
142  
143  
144  
145  
146  
147  
148  
149  
150  
151  
152  
153  
154  
155  
156  
157  
158  
159  
160  
161  
162  
163  
164  
165  
166  
167  
168  
169  
170  
171  
172  
173  
174  
175  
176  
177  
178  
179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187  
188  
189  
190  
191  
192  
193  
194  
195  
196  
197  
198  
199  
200  
201  
202  
203  
204  
205  
206  
207  
208  
209  
210  
211  
212  
213  
214  
215  
216  
217  
218  
219  
220  
221  
222  
223  
224  
225  
226  
227  
228  
229  
230  
231  
232  
233  
234  
235  
236  
237  
238  
239  
240  
241  
242  
243  
244  
245  
246  
247  
248  
249  
250  
251  
252  
253  
254  
255  
256  
257  
258  
259  
260  
261  
262  
263  
264  
265  
266  
267  
268  
269  
270  
271  
272  
273  
274  
275  
276  
277  
278  
279  
280  
281  
282  
283  
284  
285  
286  
287  
288  
289  
290  
291  
292  
293  
294  
295  
296  
297  
298  
299  
300  
301  
302  
303  
304  
305  
306  
307  
308  
309  
310  
311  
312  
313  
314  
315  
316  
317  
318  
319  
320  
321  
322  
323  
324  
325  
326  
327  
328  
329  
330  
331  
332  
333  
334  
335  
336  
337  
338  
339  
340  
341  
342  
343  
344  
345  
346  
347  
348  
349  
350  
351  
352  
353  
354  
355  
356  
357  
358  
359  
360  
361  
362  
363  
364  
365  
366  
367  
368  
369  
370  
371  
372  
373  
374  
375  
376  
377  
378  
379  
380  
381  
382  
383  
384  
385  
386  
387  
388  
389  
390  
391  
392  
393  
394  
395  
396  
397  
398  
399  
400  
401  
402  
403  
404  
405  
406  
407  
408  
409  
410  
411  
412  
413  
414  
415  
416  
417  
418  
419  
420  
421  
422  
423  
424  
425  
426  
427  
428  
429  
430  
431  
432  
433  
434  
435  
436  
437  
438  
439  
440  
441  
442  
443  
444  
445  
446  
447  
448  
449  
450  
451  
452  
453  
454  
455  
456  
457  
458  
459  
460  
461  
462  
463  
464  
465  
466  
467  
468  
469  
470  
471  
472  
473  
474  
475  
476  
477  
478  
479  
480  
481  
482  
483  
484  
485  
486  
487  
488  
489  
490  
491  
492  
493  
494  
495  
496  
497  
498  
499  
500  
501  
502  
503  
504  
505  
506  
507  
508  
509  
510  
511  
512  
513  
514  
515  
516  
517  
518  
519  
520  
521  
522  
523  
524  
525  
526  
527  
528  
529  
530  
531  
532  
533  
534  
535  
536  
537  
538  
539  
540  
541  
542  
543  
544  
545  
546  
547  
548  
549  
550  
551  
552  
553  
554  
555  
556  
557  
558  
559  
560  
561  
562  
563  
564  
565  
566  
567  
568  
569  
570  
571  
572  
573  
574  
575  
576  
577  
578  
579  
580  
581  
582  
583  
584  
585  
586  
587  
588  
589  
590  
591  
592  
593  
594  
595  
596  
597  
598  
599  
600  
601  
602  
603  
604  
605  
606  
607  
608  
609  
610  
611  
612  
613  
614  
615  
616  
617  
618  
619  
620  
621  
622  
623  
624  
625  
626  
627  
628  
629  
630  
631  
632  
633  
634  
635  
636  
637  
638  
639  
640  
641  
642  
643  
644  
645  
646  
647  
648  
649  
650  
651  
652  
653  
654  
655  
656  
657  
658  
659  
660  
661  
662  
663  
664  
665  
666  
667  
668  
669  
670  
671  
672  
673  
674  
675  
676  
677  
678  
679  
680  
681  
682  
683  
684  
685  
686  
687  
688  
689  
690  
691  
692  
693  
694  
695  
696  
697  
698  
699  
700  
701  
702  
703  
704  
705  
706  
707  
708  
709  
710  
711  
712  
713  
714  
715  
716  
717  
718  
719  
720  
721  
722  
723  
724  
725  
726  
727  
728  
729  
730  
731  
732  
733  
734  
735  
736  
737  
738  
739  
740  
741  
742  
743  
744  
745  
746  
747  
748  
749  
750  
751  
752  
753  
754  
755  
756  
757  
758  
759  
760  
761  
762  
763  
764  
765  
766  
767  
768  
769  
770  
771  
772  
773  
774  
775  
776  
777  
778  
779  
780  
781  
782  
783  
784  
785  
786  
787  
788  
789  
790  
791  
792  
793  
794  
795  
796  
797  
798  
799  
800  
801  
802  
803  
804  
805  
806  
807  
808  
809  
810  
811  
812  
813  
814  
815  
816  
817  
818  
819  
820  
821  
822  
823  
824  
825  
826  
827  
828  
829  
830  
831  
832  
833  
834  
835  
836  
837  
838  
839  
840  
841  
842  
843  
844  
845  
846  
847  
848  
849  
850  
851  
852  
853  
854  
855  
856  
857  
858  
859  
860  
861  
862  
863  
864  
865  
866  
867  
868  
869  
870  
871  
872  
873  
874  
875  
876  
877  
878  
879  
880  
881  
882  
883  
884  
885  
886  
887  
888  
889  
890  
891  
892  
893  
894  
895  
896  
897  
898  
899  
900  
901  
902  
903  
904  
905  
906  
907  
908  
909  
910  
911  
912  
913  
914  
915  
916  
917  
918  
919  
920  
921  
922  
923  
924  
925  
926  
927  
928  
929  
930  
931  
932  
933  
934  
935  
936  
937  
938  
939  
940  
941  
942  
943  
944  
945  
946  
947  
948  
949  
950  
951  
952  
953  
954  
955  
956  
957  
958  
959  
960  
961  
962  
963  
964  
965  
966  
967  
968  
969  
970  
971  
972  
973  
974  
975  
976  
977  
978  
979  
980  
981  
982  
983  
984  
985  
986  
987  
988  
989  
990  
991  
992  
993  
994  
995  
996  
997  
998  
999  
1000

## Приложение 4

Коэффициенты за стаж работы административно-управленческого персонала, педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №125»

| Стаж работы     | Коэффициент |
|-----------------|-------------|
| до 5 лет        | 1           |
| от 5 до 10 лет  | 1,05        |
| от 10 до 15 лет | 1,1         |
| 15 лет и более  | 1,15        |

Приложение №5

Размер должностного оклада руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка -- «Детский сад №125»

| Наименование должности | Единица измерения | Группа по оплате труда |
|------------------------|-------------------|------------------------|
|                        |                   | II                     |
| Руководитель МБДОУ     | рубль             | 9179                   |